

# noticias obreras

Una mirada cristiana del trabajo humano y el bien común

Nº 1580 • febrero 2016



**Comprometidos con una  
acción católica para la  
pastoral obrera**



5

EDITORIAL • HOAC

## Trabajar como esclavos



SECCIÓN ABIERTA AL DIÁLOGO Y LA PARTICIPACIÓN

VIDAS PRECARIAS • LOLES GAMBÍN  
«En casa ya hemos asumido vivir cada día sin estar obsesionados con el futuro»



8

OTRA VIDA FAMILIAR ES POSIBLE • MIGUEL SALINAS

«El interés más alto es el interés de todas la personas»



15

IGLESIA • JESÚS RENAU, GRUPO ECONOMÍA CRISTIANISMO Y JUSTICIA

Irrenunciables éticos en el salario



16

TEMA DEL MES • COMISIÓN PERMANENTE DE LA HOAC

Somos Acción Católica para la Pastoral Obrera



19

ENTREVISTA • ABRAHAM CANALES Y JOSÉ LUIS PALACIOS

Mariléa Damasio «Debemos responder a la inseguridad de los trabajadores»



30

EL ATRIO • FERNANDO DÍAZ ABAJO

Plantar la Iglesia



42

LEER MÁS >>



Nº 1580 • febrero 2016

Edita  
HOAC  
Comisión Permanente  
@hoac\_es

Director  
Abraham Canales  
@otromundoesposi

Redactor Jefe  
José Luis Palacios  
@jlpalas

Maquetación y diseño  
Olga Pardo

Colaboraciones  
Alfonso Alcaide, Tomás Alonso (fotografía), Antonio J. Aranda,

Joaquín Arriola, Araceli Caballero, Ester Calderón, Susana Castillejo (fotografía), Manolo Copé, Miguel Cruz, Fernando Díaz Abajo, Rafael Díaz Salazar, Juan F. de la Cueva, Jesús Espeja, José García, Joaquín García (Chipola), Juan Francisco Garrido, Enrique Gómez, José I. González Faus, Iñaki Lancelot, Juan M. Lechosa, Enrique Lluch, Javier Madrazo, Víctor M. Marí, Alvar Miralles, Elena Moreno, Gorka Moreno, José Moreno,

Celia Naharro, Pedro J. Navarro, Presen Pérez, J. Andrés Pérez (fotografía), Paco Porcar, Lucía Ramón, Eduardo Rojo, Pau Salinas (fotografía), José Luis Segovia, Juaní Sosa, Jose M<sup>o</sup> Toro, Pino Trejo, Maite Valdivieso, Cristina Vega, Fco. J. "Yeli" (fotografía), Imanol Zubero, Taller de redacción de Andalucía, Canarias y Alicante.

En este número  
Enrique Martín, Loles Gambín, Celia Serrano, Juan Torres, Miguel

Salinas, Jesús Renau y Olívia Pérez.

Admo. y suscripción  
M<sup>o</sup> José y Pilar Cerrajeró  
Telf.: 917 014 080

Dirección y redacción  
Alfonso XI, 4<sup>o</sup> - 4  
28014 • Madrid  
Telf.: 917 014 081

Correos electrónicos  
redaccion@noticiasobreras.es  
suscripcion@noticiasobreras.es  
administracion@noticiasobreras.es  
participacion@noticiasobreras.es  
direccion@noticiasobreras.es

Depósito Legal | ISSN  
M. 2359-1958 | 2340-9231

Web y redes sociales  
www.noticiasobreras.es

@revistaNNOO  
revistanoticiasobreras  
sección para dialogar

noticias obreras no se responsabiliza ni identifica necesariamente con los artículos y cartas de sus colaboradores. Autoriza la reproducción total o parcial de sus trabajos indicando la procedencia. Licencia CC. 4.0



Trabajadores retirando uralitas de amianto | Foto: www.futuroquotidiano.com

# El amianto mata a 100.000 personas al año



**Juani Sosa**

@JuaniSosaLorenz

## El dato

Según la OIT, se estima en 100.000 el número de personas que mueren cada año en el mundo de resultas de la exposición al amianto. La extracción, transformación y manejo de los productos que contienen amianto (asbesto) ha originado, en el pasado siglo XX, decenas de miles de enfermos y muertes prematuras y se espera que en los próximos cincuenta años se producirán centenares de miles, habida cuenta de que existe un desfase entre la exposición a la fibra letal y las manifestaciones de la enfermedad de hasta 30 años.

En enero de 1999 la Comisión Europea encargó un informe en el que se concluyó que «en las tres primeras décadas del 2000 se producirán 500.000 muertes en Europa debidas al amianto, de las cuales entre 40.000 y 56.000 se darán en el estado español concentradas en Cataluña, Galicia, Madrid,

Andalucía, País vasco, Valencia y Asturias».

Desde 2002 existe una normativa en España y desde 2005 en el ámbito europeo, que prohíbe el uso del amianto. Aún, a pesar de ser clara y terminante su nocividad, en cerca de 150 países no está prohibido su extracción, transformación y uso.

## El hecho

El Tribunal Supremo ha obligado a la empresa *Uralita* a compensar en concepto de indemnizaciones entre 22.000 y 99.000 euros, a las esposas de tres trabajadores de las fábricas de Getafe y Valdemoro por los daños derivados del amianto como consecuencia de su exposición al manipular la ropa de trabajo de sus maridos.

En la sentencia, el Supremo sostiene que las empresas no son responsables solo por el riesgo que supuso el uso de amianto, sino también por la «omisión de la diligencia extrema» que cabía exigirles en atención «a un riesgo previsible

frente a terceros ajenos a la relación laboral» pero que manipulaban la ropa de los trabajadores. ●

## La Reflexión

En los países industrializados la exposición al amianto es la principal causa de enfermedades profesionales y, después del tabaco, el primer cancerígeno ambiental más mortífero de los conocidos hoy día. Esto no sucede porque sí. Ocurre porque la falta de ética en la economía y la no primacía de la persona han deshumanizado el trabajo, un trabajo convertido en mercancía.

Por eso, «antes la vida que el trabajo, naturalmente. Y por ello mismo, hay que disponerlo todo en tal manera que la actividad laboral, lejos de ser un riesgo para la salud o un trauma para la persona, se convierta en fuente de satisfacción, de madurez personal, de bienestar individual, familiar y social» (Carlos Amigo Vallejo).

# Trabajar como esclavos

En la sección de La Mundialización de este número de **noticias obreras** nos referimos a la labor de la Organización Internacional del Trabajo para combatir la forma de esclavitud que es el trabajo forzoso. Una realidad que, según los datos de la OIT, padecen al menos 21 millones de trabajadores y trabajadoras en todo el mundo. Esa situación de estricta esclavitud, en la que trabajadores y trabajadoras son literalmente forzados a trabajar en condiciones totalmente degradantes, es un crimen contra la humanidad al que es necesario y urgente poner fin.

Más allá de esta estricta esclavitud, hay en el mundo muchos millones más de trabajadores y trabajadoras que son tratados como si fueran esclavos. Quienes los emplean parece que se consideran dueños de la vida de esas personas y las explotan brutalmente con un solo fin: su lucro. Es la codicia que mata. A veces se trata de prácticas antiguas, pero otras son relativamente recientes y se han extendido de la mano de las nefastas políticas neoliberales de desregulación sistemática de las normas laborales y de deslocalización de las actividades productivas hacia las zonas de mayor rentabilidad, por la desprotección de los trabajadores y por su nivel salarial miserable (también por las facilidades fiscales y por la desprotección medioambiental)... Las cadenas mundiales de suministro de muchas grandes empresas son un claro ejemplo de ello. Los crecientes beneficios de estas empresas se basan en gran medida, junto a la evasión fiscal que también practican sistemáticamente, en tratar a los trabajadores como si fueran esclavos. Esas prácticas laborales son un grave mal social, otro crimen contra la humanidad con el que hay que acabar.

Al margen de esas cadenas mundiales de suministros, la degradación general de las condiciones del empleo también ha extendido ese trabajar como esclavos. En España, sin ir más lejos, dentro del deterioro general de la calidad de los empleos por el desempleo masivo y la extensión de la precarización del empleo, existen situaciones de extrema degradación. Algunas empresas tienen

prácticas laborales completamente denigrantes que, además, están fuera de la ya muy recortada legislación protectora de los trabajadores. En algunos sectores y empresas se incumplen sistemáticamente las normas legales sobre duración de la jornada laboral y horas extraordinarias, se incumplen los periodos mínimos de descanso entre dos jornadas de trabajo, los trabajadores y trabajadoras cada día desconocen cuándo acabará su jornada laboral, se les maltrata constantemente, se pone en serio riesgo su salud y, a veces, su vida... La única manera de aguantar esa forma de trabajar es a base de medicación, hasta que el trabajador o la trabajadora revienta. Todos sabemos, los gobiernos también, que esta es la situación y que cada vez estos casos se dan con mayor frecuencia. Es un crimen contra la dignidad humana.

“  
Resulta  
escandalosa la  
permisividad  
que se tiene con  
prácticas que son  
degradantes para  
las personas

En esa situación influyen, sin duda, la normalidad con que algunos trabajadores y trabajadoras la asumen: «es lo que hay», suelen decir; también la falta de conciencia y acción colectiva de muchos trabajadores, que parece que lo aguantan todo; la misma debilidad de la acción sindical... Influye, sobre todo, el miedo a perder el empleo y la necesidad de muchas familias trabajadoras en emplearse en lo que sea y como sea.

Otro factor decisivo, sobre el que queremos llamar particularmente la atención, es el grave incumplimiento por parte de los gobiernos de su responsabilidad de proteger efectivamente los derechos de las personas en el trabajo y de asegurar el efectivo cumplimiento de la ley. Resulta escandalosa la permisividad que se tiene con prácticas que son degradantes para las personas, además de ilegales. En España es urgente potenciar la actuación de la Inspección de Trabajo y hacer efectiva la administración de justicia en materia laboral, para perseguir con contundencia esas prácticas. Hace falta voluntad política para acabar con esas situaciones y perseguir severamente a quienes tratan a trabajadores y trabajadoras como si fueran esclavos. Una cuestión inadmisible por razones de humanidad y por nuestra propia fe cristiana. ●



## Diálogo y participación

Este editorial está abierto a tu valoración. Para ello, se publicará en la web y en redes sociales el 12 de febrero.

Te animamos a valorarlo con la etiqueta **#Editorial1580** o por correo **participacion@noticiasobreras.es**

 hoac.es  @hoac\_es  hoac.es



# Cómo resolver el «nuevo» fenómeno de los trabajadores pobres

La crisis económica y las políticas económicas ligadas a lo que ha venido a denominarse «austeridad» (aunque mayoritariamente se ha tratado de medidas de recorte lineal del Estado de Bienestar que poco tienen que ver con lo austero), han puesto en el foco de la percepción pública el fenómeno aparentemente «nuevo» de los trabajadores pobres.



**Enrique Martín**

Sociólogo y Doctor en Derecho del Trabajo

[@eMartinSerra\\_NO](#)

Aunque en puridad no podemos decir que el fenómeno sea estrictamente novedoso, lo cierto es que, coincidiendo con la nueva situación económica, el volumen de personas que lo sufren sí ha crecido de forma especialmente intensa.

El concepto de «trabajador pobre» ha sido objeto de intensos debates científicos desde que a principios del siglo XX el sociólogo Seebohm Rowntree construyó una de las primeras definiciones, calculada como

valor monetario, a partir de una cesta de productos compuesta por todos aquellos bienes y servicios considerados entonces imprescindibles para satisfacer las necesidades mínimas de sustento de los hogares.

Hoy existe cierto consenso en torno a la idea de que cabe considerar en situación de «riesgo de pobreza» a quienes tienen ingresos inferiores al 60% de la mediana de ingresos del país en el que vive, y se considera en situación de «pobreza severa» a quienes tienen ingresos inferiores al 40% de dicha referencia. No resulta menor el detalle de que la Carta Social Europea haya establecido su objetivo de referencia salarial mínima precisamente en el 60% de la mediana de ingresos de cada país.

Traído este marco general al caso de España, según los últimos datos publicados en 2015 por el INE<sup>1</sup>, el salario mediano (el que divide a los trabajadores en dos grupos iguales, los que tienen un salario inferior y los que lo tienen superior) se sitúa en 19.029 euros anuales. De modo que cabría establecer que el umbral de pobreza de un salario percibido en 14 pagas por un empleo a jornada completa ronda los 815 euros mensuales, cifra que en todo caso queda bastante alejada de los 655 euros mensuales establecidos como SMI para 2016.

España ha presentado, históricamente, un índice de trabajadores que

<sup>1</sup> Encuesta de Estructura Salarial, 2013.

no alcanzan estos umbrales, superior al del resto de países de nuestro entorno. La crisis y las políticas económicas no han hecho sino incrementarlo, de modo que la OIT señala que entre 2000 y 2014 en España se ha triplicado el crecimiento registrado en Europa de este colectivo. En concreto, los «trabajadores pobres» han aumentado aquí 4,2 puntos en dicho periodo (pasando de 18% al 22,2%), mientras que la media europea ha crecido en 1,6 puntos (pasando del 15% al 16,6%).

A la hora de establecer las raíces de la precariedad de este empleo, podemos señalar dos causas principales. De un lado, las estrictamente formales relacionadas con la contratación y el tipo de jornada (trabajar poco tiempo, genera poco salario), a las que habría que añadir también el peso que pudiese llegar a tener sobre ello la utilización fraudulenta de este tipo de figuras (involuntariedad, infrasalario, empleo sumergido, etc.); y, de otro lado, las relacionadas con el modelo productivo (producir bienes y servicios de bajo precio, genera poca riqueza y salarios bajos).

Una forma ciertamente lógica de enfrentar el fenómeno desde una óptica de justicia social pasa por medidas de garantía de renta suficiente para todas las personas. Sin embargo, para alcanzar esta meta caben diferentes caminos alternativos que actualmente centran el debate político y social.

Aunque tampoco se trata de un discurso nuevo, la intensificación del fenómeno de los «trabajadores pobres» ha hecho que irrumpiesen en la agenda pública con impulso renovado las propuestas de prestaciones públicas que vengan a completar cualquier tipo de ingresos, incluido el salario, hasta alcanzar un límite determinado.

Existen experiencias en este sentido tales como el programa EITC (*Earned Income Tax Credit*) de boni-

ficación del empleo de EEUU, puesto en marcha originalmente en 1975, y que se encuentra ligado principalmente a la existencia de hijos menores dependientes. Puede también citarse el Universal Credit de Reino Unido, creado en 2013 como prestación económica mensual que ha sustituido la anterior amalgama de prestaciones que existían desde hace varias décadas (ayuda vivienda, desempleo asistencial, créditos fiscales,

“  
Llama  
la atención  
la asunción  
generalizada de  
que la precariedad  
laboral es algo  
inevitable,  
estructural...”

etc.). Y el caso de Francia donde con un objetivo similar se ha puesto en marcha en 2015 la conocida como Prima de Actividad, que viene unificar la relativamente reciente (2007) RSA (*Revenu de Solidarité Active*), la PPA (*Prime pour l'emploi*) y otras medidas de crédito fiscal preexistentes.

Lo que más llama la atención de quienes promueven este tipo de complementos salariales no es tanto la defensa de sus virtudes (que sin duda tienen), como la asunción generalizada de la idea de que la precariedad laboral como algo inevitable, estructural y creciente. Casi con la renuncia implícita a aspirar de forma realista a modificar la realidad económica macro, y por tanto, alejada de la capacidad de influencia de los individuos.

En las posiciones contrarias están quienes aspiran a que, con carácter

general, la garantía de rentas de las personas venga de la mano de un empleo digno, estable, y de calidad. Para ello promueven la transformación del modelo productivo para basarlo en factores de calidad y valor añadido, y el establecimiento de un marco regulatorio (contratación, inspección, salario mínimo, negociación colectiva) que garantice una adecuada y justa distribución de la riqueza.

Este segundo grupo tiende a señalar que los complementos salariales actúan en la práctica como meros «parches» sin abordar la verdadera raíz del problema, condenando a la precariedad eterna a quienes la sufren y actuando como factor de reducción salarial, especialmente en los sectores de menor productividad.

Probablemente ninguna de las dos visiones esté completamente equivocada. Sin duda los programas de complemento de salario han servido especialmente para la reducción de la pobreza severa y la pobreza infantil, aunque su efecto sobre el riesgo de pobreza es relativamente inferior.

De igual modo, resulta científicamente discutible si han actuado realmente como factor de reducción de salarios (existen investigaciones con resultados dispares, ya que probablemente el efecto se encuentre a su vez condicionado por factores socioeconómicos de contexto), así como el grado de movilidad/inserción ordinaria que adquieren sus usuarios, y la duda sobre cómo actuarían en un mercado de trabajo como el español.

Resultaría ciertamente ingenuo (o extremadamente osado) pretender cerrar aquí una conclusión al respecto, pero el sentido común parecería apuntar la idea de que en cualquier caso la solución al fenómeno de los «trabajadores pobres» ha de pasar por articular una respuesta que sea capaz de trazar una línea de síntesis entre ambas visiones. ●

# «En casa ya hemos asumido vivir cada día sin estar obsesionados con el futuro»

Manuel está casado, tiene un hijo de 20 años y una hija de 12. Vive en Callosa de Segura, un pueblo situado al sur de la provincia de Alicante. Desde hace tres años es un activo militante en la Plataforma de Afectados por la Hipoteca. Se siente cristiano no practicante porque los ritos han dejado de tocarle.



**Loles Gambín**

@LolesGambin

**Manolo llegó a la PAH para buscar solución a su problemática. Háblanos sobre ella.**

Mi problemática ha sido la de tantas personas que tenían grandes metas y creían en un futuro para su familia. Yo había creado una empresa, era autónomo, pero al llegar la crisis, crisis con mayúsculas porque ha sido algo tremendo, nos ha hecho caer en un pozo sin fondo. Tenía un estudio de cocinas: realizábamos proyectos integrales de reforma e instalábamos nuevas cocinas con trabajadores y trabajadoras muy competentes y capacitados.

**¿Qué sucedió?**

De la noche a la mañana no hubo dinero, y me llevó a echar mano de esa caja que tenemos siempre para los últimos recursos. Cuando me fui a dar cuenta me había comido esos recursos. El personal que tenía no pude mantenerlo, pagué a todos los proveedores y con las mismas

cerré. Lo peor fue tener que dejar a tantas familias en la calle y después mi propia familia. Esto sucedió en 2008.

**¿En qué situación quedaste?**

Al ser autónomo hay que esperar un año hasta cobrar el subsidio de 426 euros. Con lo cual el primer año fue fatídico. Me encerré en mi casa y en mí mismo. Durante dos años pasé el tiempo acostado o viendo la televisión en el sofá. No salía a la calle, no tienes dinero para tomar un café, te conoce todo el mundo y te preguntan por tu situación. Ese hecho a mí me desmoralizaba. Ello me llevó a una crisis personal tremenda, tanto física como psíquica, yo no tenía fuerzas. Ni siquiera era capaz de ayudar en las tareas de casa cuando siempre había colaborado, era superior a mí.

**¿Qué papel jugó tu familia?**

Toda la familia sufrió. A día de hoy aún está sufriendo en gran parte, pero no como los primeros años. He de decir que mi familia fue en gran medida mi salvación, porque permanecieron a mi lado; tanto mi mujer y mis hijos, como mis padres

ya jubilados y mis suegros estuvieron continuamente encima de mí, apoyándome afectiva y económicamente con lo que podían.

**¿Qué sucedió con tu vivienda?**

En un momento dado el banco comenzó a presionarme con el préstamo hipotecario. Yo no podía hacer frente a esos pagos, dialogué con el banco para buscar una vía de solución y no hubo ninguna. De esa manera, en cierto modo me reactivé, porque mis hijos eran pequeños y tenía que buscar una solución como fuese. Me tuve que ver en el fondo del pozo para reaccionar.

**¿De qué manera llegas a la PAH?**

Había oído hablar de PAH Callosa y decidí acercarme. Llegué allí con la cabeza agachada. Para ver si alguien podía echarme una mano. Me encontré una gente excelente, me abrieron las puertas, me atendieron muy bien y me incorporé a la dinámica.

En casa se dieron cuenta de que me estaba animando. Allí encontré un sitio donde podía, además de ayudarme a mí mismo, ayudar a los

demás ya que tenía conocimiento de lo que eran los bancos. Eso me dio fuerzas para salir y esforzarme cada día un poco más.

Cuando ves que otras personas están sufriendo lo mismo o más que tú, te ayuda a esforzarte por buscar soluciones. Empecé a empoderarme participando en las asambleas, atendiendo a otras personas con problemas de vivienda, yendo a las acciones que hacíamos en los bancos, a las mesas informativas... Gracias a Dios hemos conseguido con el paso del tiempo que los bancos se movieran y nos respetaran. Yo veo que desde la plataforma se están haciendo milagros. Hoy día negociamos con la cabeza levantada. Banqueros, jueces y notarios son más proclives ante nuestras propuestas.

#### ¿Y tu situación laboral?

Al volver a creer en mí, comencé a estudiar (cursos de creación y gestión de empresas, marketing profesional, creación de páginas web, perfeccionamiento del alemán, inglés). También he ido a hacer entrevistas de trabajo a Madrid, la Coruña, Santander, etc. Estoy dispuesto a la movilidad geográfica, pero siempre te quedas en el borde... Tengo 53

“ «Fortalecer a la gente para que se levante y grite: ¡basta ya! Eso es lo que pretendo con mi colaboración en la PAH»

años, con lo que las empresas te van dejando de lado:

- «- Sí, usted cumple todos los requisitos, pero no es el perfil que necesitamos.
- ¿Y cuál es ese perfil?— pregunto.
- Nos hacen falta trabajadores con experiencia, pero más jóvenes».

Su hijo está en la universidad, es un buen estudiante, la pequeña en 6º de primaria. Saben por la situación que están pasando y son responsables. Su mujer trabajó hace un año durante 6 meses a media jornada, sigue haciendo horas en lo que sale. Manolo no deja de repetir lo impor-

tante que ha sido el apoyo de su familia. Alguna vez ha tenido que pedir ayuda en Servicios Sociales, Cruz Roja o Cáritas. Hace unos días que trabaja en un taller de empleo con salario íntegro de 756 euros brutos. Ahí estará durante seis meses.

Por lo pronto, ha refinanciado su hipoteca y, aunque no quisiera perder su vivienda, no sabe si en un futuro encontrará un trabajo y podrá pagarla o tendrá que hacer una dación en pago. «Mi problema no se ha solucionado, pero lo veo con otra perspectiva. En casa ya hemos asumido vivir cada día sin estar obsesionados con el futuro».

Hoy Manolo es respetado y valorado dentro de la PAH. Dedicar mucho tiempo a la acogida de nuevos miembros; estudiar expedientes, porque como él dice: «no hay dos casos iguales»; aconsejar la mejor salida para cada familia; negociar con bancos y coordinar con el Ayuntamiento. Afirma que necesita apoyar a cualquier persona que llega, porque sabe por donde está pasando, lo cual ayuda a ser menos egoísta. «Fortalecer a la gente para que se levante y grite: ¡basta ya! Eso es lo que pretendo con mi colaboración en la PAH». ●



Miembros de la Plataforma de Afectados por la Hipoteca de Callosa de Segura.



# Un encuentro para cerrar siete cárceles racistas

Valencia acogió un juicio. Cinco personas de diferentes edades y procedencias escucharon de qué se les acusaba: el delito era vivir, reír y «pasar alegremente por las calles del Norte imperialista».



**Celia Serrano**  
Campaña CIEsNO  
@Badu103

La acción realizada en pleno centro de la ciudad, pretendía denunciar la criminalización que sufren las personas migrantes en el marco del V encuentro de la Campaña Estatal por el Cierre de los Centros de Internamiento de Extranjeros (CIE).

El primero tuvo lugar en la misma ciudad en el año 2010. Eran momentos en los que las entidades y las personas que trabajaban contra el racismo institucional apenas comenzaban a coordinarse en todo el Estado. Cinco años después –los

pasados días 5, 6 y 7 de diciembre de 2015– estas jornadas anuales regresaron a su primera ubicación, tras su paso en ediciones anteriores por Barcelona, Madrid y Oviedo, con la consolidación de un movimiento de defensa de los derechos de las personas migrantes constituido como Campaña Estatal por el cierre de los CIE.

Más de medio centenar de personas de diferentes territorios (Asturias, Cataluña, Galicia, Madrid, Murcia, Navarra, País Vasco y Valencia) se reunieron con el objetivo de desarrollar nuevas estrategias y continuar incidiendo en las que ya están en marcha para conseguir el cierre definitivo de los siete CIE del Estado, además de inten-

tar poner fin al ciclo represor que viven las personas migrantes. Un mecanismo deportador que inflige un gran sufrimiento a quienes se ven expuestos cada día a ello y que consiste, no solo en el encierro en los CIE, también en redadas racistas, *burorrepresión*, expulsión en vuelos de la vergüenza y violencia en las fronteras.

En este sentido, durante el encuentro, se profundizó en las líneas de trabajo ya existentes sobre la frontera Sur y los vuelos de deportación y, además, se configuró un grupo de coordinación estatal de acompañamiento y visitas a personas internas en los CIE, con el objetivo de reforzar la denuncia jurídica y mediática de las vulneraciones de



Cerrar los CIE es posible, pero solo si existe una movilización ciudadana



Colectivos de Valencia contra los CIE | Foto: cienesno.wordpress.com

derechos que se producen durante el internamiento.

De esta forma, se acordó intensificar la campaña contra las deportaciones y el boicot a *Air Europa* y *Swift Air*, compañías que se benefician de un convenio millonario con el Estado por realizar deportaciones, además de llevar a cabo varias investigaciones sobre los principales puntos clave del entramado represivo contra las personas migrantes. Está previsto que este trabajo se materialice en varios

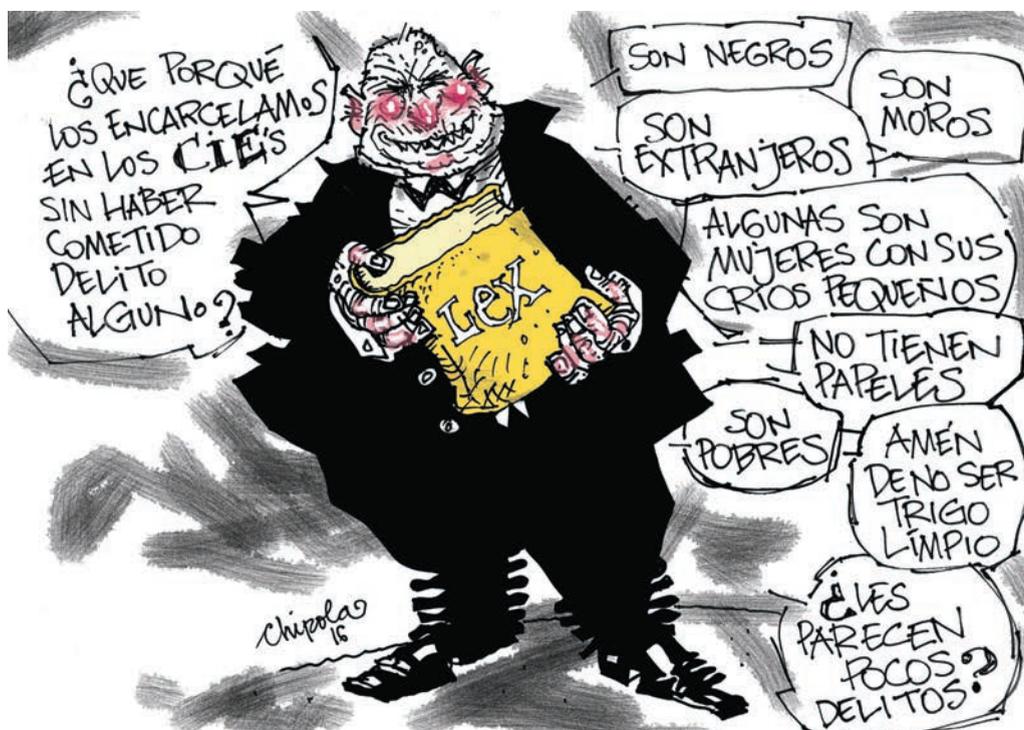
informes y artículos, entre los que se encuentra uno específico sobre los CIE, en el que se recogerá la situación de estos centros en los distintos territorios.

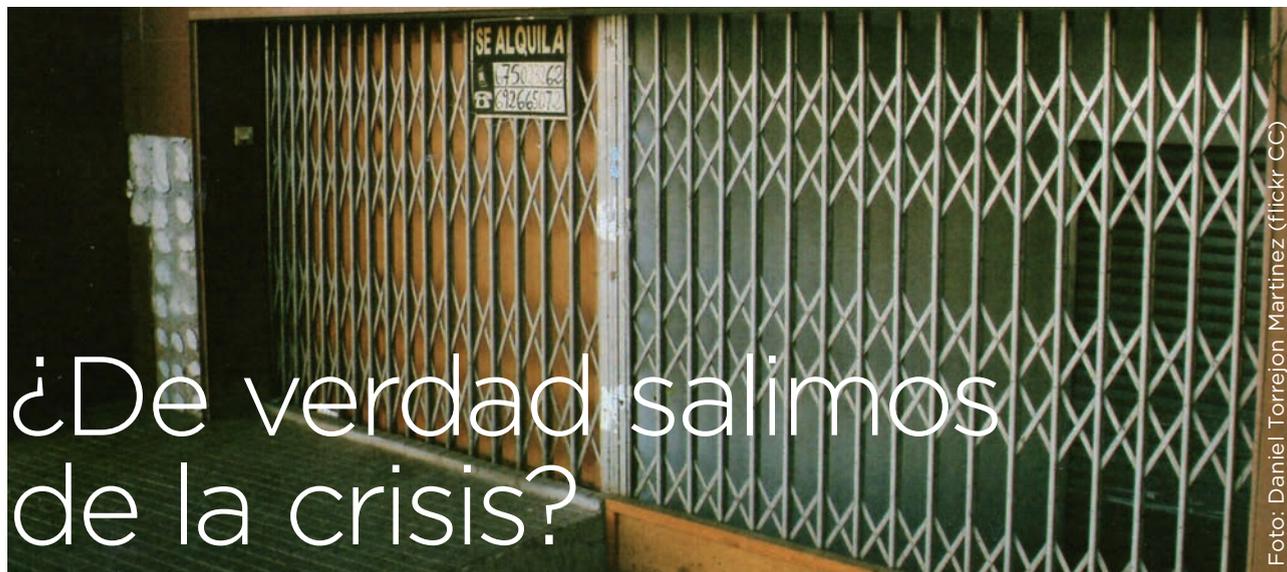
Durante estos tres días tuvieron lugar también asambleas y debates, así como diversos talleres formativos –de prácticas feministas, desobediencia civil, incidencia institucional y comunicación–.

El encuentro, además, sirvió para constatar que, a pesar de la

difícil situación que atraviesan miles de personas migrantes en el Estado español y en toda la Unión Europea, hay un movimiento de personas y entidades cada vez más numeroso, más y mejor formado y coordinado, dispuesto a dejarse la piel para acabar con las injusticias que se cometen contra este colectivo. Cerrar las siete cárceles racistas que significan los CIE es posible, pero solo si existe una movilización ciudadana capaz de incidir en las instituciones para que pongan fin a esta vergüenza que nunca debió existir. ●

CHIPOLA ch





# ¿De verdad salimos de la crisis?

En los últimos meses se viene insistiendo en que España ha salido de la crisis y que, si acaso, lo que podría hacer que se volviese atrás sería cualquier otro gobierno diferente al del PP.



**Juan Torres**  
Catedrático  
Univ. de Sevilla

@juantorreslopez

Las cosas, sin embargo, no siempre son exactamente como parece o como se quiere hacer creer que son, como creo que se puede deducir fácilmente si se tienen en cuenta elementos de análisis de la situación económica de España como los siguientes.

En primer lugar, creo que hay que reconocer que ha habido un cambio de tendencia que es indiscutible. Casi todos los indicadores de coyuntura lo muestran: el crecimiento del Producto Interior Bruto (que es la valoración monetaria de toda la actividad que se lleva a cabo en la economía), el PIB per capita, las ventas de bienes como maquinarias, automóviles, viviendas o cemento, o el consumo minorista. La opinión de los empresarios y los consumidores sobre el futuro inmediato también empezó a ser más positiva e incluso algunos datos relativos al empleo mejoraron su tendencia respecto a la de meses o años anteriores.

Sin embargo, en segundo lugar hay que señalar que este cambio de tendencia que se interpreta como una recuperación de la economía tras los años de crisis presenta unas características que permiten sospechar que quizá no sea oro todo lo que reluce.

Los principales rasgos "sospechoso" de la incipiente recuperación me parece que son los siguientes:

a) la recuperación de la actividad es demasiado débil. Es verdad que un poco es mejor que nada pero lo cierto es que la caída de la actividad fue tan fuerte que se necesitaría un impulso bastante más potente para que se pudiera, por lo menos, recuperar la creación de empleo y el ingreso a niveles anteriores a la crisis. Incluso algunos datos de los que no se quiere hablar mucho podrían indicar que el crecimiento del PIB que se está utilizando como referencia para poder decir que mejora la economía está inflado artificialmente porque algunos otros datos (como la evolución del crédito o de la producción industrial) no concuerdan mucho con la

tasa de crecimiento del PIB que se dice que registra nuestra economía.

b) Es una recuperación demasiado endeudada. Por cada euro que está aumentando el PIB, la deuda aumenta alrededor de 7, lo que es una proporción inasumible a medio plazo. A poco que cambiara la evolución de los intereses (y eso se podría conseguir incluso artificialmente para combatir, por ejemplo, a un gobierno que no se deseara) podríamos tener serios problemas.

c) La recuperación está siendo muy "singular" desde el punto de vista del empleo. Lo que lleva consigo no es un neto incremento del empleo decente y del ingreso asociado a él sino incluso más bien lo contrario. En 2015 fueron necesarios 35 contratos para aumentar en uno los cotizantes de la Seguridad Social. En diciembre solo el 6,8% de los contratos fue indefinido y de ellos el 41% por horas y la mitad de los nuevos cotizantes a la SS de ese mes fueron o temporeros agrícolas o empleados en el comercio navideño o en la atención geriátrica para las fiestas. Y si está bajando el paro

es en gran parte porque muchas personas dejan el mercado laboral, desanimadas o porque se van al extranjero.

d) La recuperación se basa en el incremento del beneficio de las grandes empresas en perjuicio de los salarios. Esto no solo pone de relieve que es una recuperación muy desigual (España se ha convertido en el país de Europa en donde más crece la desigualdad y en donde más se ha abierto la brecha entre salarios más altos y medios y bajos) sino que se basa en un motor débil. O, al menos, más débil que el del incremento de la masa salarial que impulsa las ventas, la inversión, el empleo y la actividad en general.

La participación de los salarios en el total de las rentas ha caído 3,1 puntos solo entre 2010 y 2014, un hecho que advierte que las rentas familiares (que son la base del consumo privado que, a su vez, representa el 58% del PIB) se han debilitado y que se van a debilitar en el futuro inmediato, frenando así la actividad.

e) Aunque es cierto, como he dicho, que la actividad se ha recuperado en alguna medida, no se puede olvidar que esa mejoría tiene mucho que ver con factores puramente coyunturales, que pueden dejar de producir ese influjo benigno muy pronto.

Entre ellos se pueden destacar:

- La fortísima intervención monetaria del Banco Central Europeo. Es verdad que se ha anunciado que igual vuelve a reproducirse desde marzo próximo, pero es seguro que no podrá ser eterna.

- los bajísimos precios del petróleo que creo que se deben más a razones geoestratégicas que a las que tienen que ver con los mercados, de modo que volverán seguramente a subir en cuanto hayan cumplido su función.

- el incremento del gasto público que realizó el gobierno del PP en los meses anteriores a las elecciones. Como es sabido, trucó los Presupuestos Generales del Estado para 2016 con el fin de dar una imagen de reactivación pero es completamente seguro que la Unión Europea va a obligar a que se realicen recortes en cuanto tome posesión el nuevo gobierno y eso será un freno seguro para la recuperación ya de por sí débil que, como vengo diciendo, estamos registrando.

- La recuperación no viene de la mano de un remodelamiento de nuestro aparato productivo porque, en lugar de aprovechar la crisis para generar incentivos que facilitase un

diferente comportamiento de los agentes económicos y de la inversión, se ha seguido fortaleciendo a los grandes grupos oligárquicos: bancos, constructores, promotores, etc. que están detrás del modo viciado de generar actividad económica que hemos tenido en España. Eso significa que, incluso con recuperación, vamos a seguir arrastrando los mismos defectos estructurales que actúan como rémoras para el cambio que realmente necesita nuestra economía, el que la lleva hacia la creación de riqueza productiva y empleo, a la apropiación del valor añadido que generamos y hacia una mayor igualdad y un uso sostenible de los recursos.

Los grandes grupos mediáticos y empresariales lograron hacer creer que ya estaba todo arreglado gracias a su enorme poder político y social pero, como he señalado, las amenazas son todavía muy grandes. Sobre todo porque el nuevo gobierno que salga de la actual situación será débil. Y más aún si es un gobierno progresista porque, en ese caso, tendrá enfrente a los grandes y egoístas poderes que siempre han considerado que España es suya y que nunca paran hasta que no acaban con quienes en lugar de concederles más privilegios tratan de hacer que nuestro país sea más equilibrado y más justo. ●



Foto: Luis Colás (flickr CC)

# «El interés más alto es el interés de todas las personas»

Con estas palabras comienza el «manifiesto de Banca Ética», en el que participa el autor de este artículo en el que narra su experiencia familiar y de equipo como cliente de un banco con valores de verdad.



**Miguel Salinas**

Militante HOAC

[@revistaNNOO](#)

Nuestra primera cuenta corriente la abrimos en la Caja Postal de Ahorros a mediados de los ochenta, pues era en aquel entonces como «Caja de Ahorros del Estado», el banco de titularidad pública que teníamos a nuestro alcance y los servicios financieros que ofrecía nos eran suficientes: cuenta corriente, domiciliación de nóminas y de recibos... y nuestra primera hipoteca.

En el año 1991 la antigua Corporación Bancaria de España, que aglutinaba a los grandes bancos públicos del estado (Banco de Crédito a la Construcción, Banco Hipotecario, Banco de Crédito Local, Banco de Crédito Industrial, Banco de Crédito Agrícola y la Caja Central de Crédito Mar y Pesquero) se recon-

vierte en Argentaria y le anexionan el Banco Exterior y la Caja Postal. A partir de ese momento se inicia un proceso de privatización que culminaría en octubre de 1999 con la fusión en una sola entidad del Banco Bilbao Vizcaya y de Argentaria, que daría lugar a uno de los grandes grupos bancarios privados de nuestro país, el BBVA y con ello la casi total desaparición de la banca pública española.

Sin comérnoslo ni bebérnoslo nos vimos abocados a trabajar con una entidad ahora regida por el interés privado, en cierto modo obligados pues durante 15 años habíamos tejido con ella relaciones difíciles de deshacer de la noche a la mañana. Esta nueva situación la asumimos ciertamente frustrados pues entendíamos que la banca pública aportaba lo que el tiempo ha demostrado como esencial: el contrapunto a ciertas prácticas de los bancos privados no orientadas al bien común y que han terminado

tiranzando nuestras vidas y costándonos a todos muy caro.

La crisis financiera hizo que nuestra frustración se convirtiera en indignación y que nos planteáramos en serio buscar alternativas fiables con las que trabajar. Hasta ese momento el concepto «banca ética» era para nosotros algo desconocido pero que, a poco que nos adentramos en él, entendimos fundamental y verdaderamente alternativo en cuanto que pretendía poner la actividad financiera, es decir, canalizar ahorro, al servicio de una economía real, inclusiva, respetuosa con el medio ambiente, sostenible y verdaderamente orientada a hacer más plena la vida de las personas.

Nos hicimos clientes de Tríodos Bank que ya operaba plenamente por internet y desde entonces trabajamos con ellos. No obstante, en ese proceso de búsqueda nos encontramos hacia 2009 con FIARE (Fundación para la Inversión y el Ahorro Responsable)

que pretendía la construcción de un banco ético bajo la fórmula de sociedad cooperativa; un banco «en manos de la ciudadanía» que hoy es plenamente operativo en España como Fiare Banca Ética y en Italia como *Banca Popolare Ética*, una sola entidad italo-española nacida de la fusión del proyecto Fiare y la cooperativa homóloga italiana que aglutina en los dos países a más de 37.000 socios.

Por aquel entonces Fiare estaba reuniendo el capital social que el Banco de España le exigía para poder constituirse como entidad financiera, tener ficha bancaria y operar en nuestro país. El proyecto nos sedujo, lo comenté en mi equipo de la HOAC y después de informarnos detenidamente decidimos suscribir, con cargo al fondo del equipo, capital social de la cooperativa en construcción y hacernos socios de la misma.

A mí, como responsable de organización del equipo, mis compañeros me autorizaron a actuar y tomar parte en todas las instancias internas que como socios del proyecto nos correspondía. A nivel personal nuestra familia también decidió suscribir capital y desde entonces somos socios y clientes de Fiare Banca Ética y tanto en nombre del equipo «Dos Orillas» de Motril como en el nuestro propio participamos en su estructura cooperativa y en ella desarrollo la responsabilidad de Coordinación de la Zona Centro-Sur, una de las tres en que se ha dividido el país.

Cuando conocimos el modelo de banca ética que representa Fiare, nos

atrajo especialmente pues encarna valores muy notables y genuinos, no observables fácilmente en otras formas de banca e intermediación financiera incluso entre las denominada éticas:

- Es un banco con forma social de cooperativa que es a la vez posibilidad de participación y garantía de que el rumbo del banco ha de ir por dónde entre todos decidamos. Es por tanto una estructura con pretensión ética en donde las personas cuentan, la democracia es posible y se hace imprescindible la aportación y la corresponsabilidad de todos.
- Aplica un protocolo ético exigente para orientar el crédito a aquellos sectores y actividades económicas verdaderamente al servicio de las personas y especialmente de las más desfavorecidas (animación sociocultural, bienestar e inclusión social, agricultura sostenible y de proximidad, energías renovables, cooperación internacional y comercio justo).
- La evaluación ética de los proyectos a financiar está supervisada por un Comité de Ética centralizado y realizada directamente por comisiones formadas en el territorio por personas socias y como condición previa al estudio de viabilidad técnica y económica de los mismos.
- Entiende el ahorro como un bien común y reconoce el acceso al crédito como un derecho humano

que se ha de ejercer ligado a la corresponsabilidad, la prudencia y la corrección.

- Empeñado en una gestión transparente y responsable, tanto en lo social como en lo medioambiental, que pretende hacer de la estructura operativa y de la estructura social del banco una herramienta eficaz al servicio de la transformación y de la justicia social.

La cultura que se nos ha inculcado nos sabe «tentados por la inocencia» y nos pretende «ciudadanos de ojos cerrados» capaces de silenciar la pregunta por nuestro hermano. Nos quiere despreocupados de lo que otros hacen, incluso si los apoyamos indirectamente con nuestras opciones de consumo.

Cuando depositamos nuestros dineros en una entidad financiera estamos dotándola de un increíble potencial que puede ser puesto al servicio del bien común o del dios Mammón para destruir «por la noche» lo que durante el día construimos con nuestras luchas y compromiso en favor de las personas. Trabajar con una banca con pretensión ética era para nosotros una asignatura pendiente, un compromiso ético de primer orden que hoy hemos empezado a concretar en nuestro actuar. ●

### Más información

 [www.fiarebancaetica.coop](http://www.fiarebancaetica.coop)

## ¿Qué dice la Iglesia?

“En la familia se cultivan los primeros hábitos de amor y cuidado de la vida, como por ejemplo el uso correcto de las cosas, el orden y la limpieza, el respeto al ecosistema local y la protección de todos los seres creados. La familia es el lugar de la formación integral, donde se desenvuelven los distintos aspectos, íntimamente relacionados entre sí, de la maduración personal”. (Laudato sí’ 213)



# Irrenunciables éticos en el salario

Hay una concepción cristiana del salario, que es parte de la Buena Noticia que representa nuestra fe. La enseñanza social de la Iglesia sobre el salario tiene, profundas raíces en las Sagradas Escrituras y en los comentarios que hicieron los Padres de la Iglesia de los primeros siglos de cristianismo.



**Jesús Renau\***

Cristianisme i Justícia

[@jesusrenau](#)

El «salario justo es el fruto legítimo del trabajo»<sup>1</sup>. Comete grave injusticia quien lo niega o no lo da a su debido tiempo y en justa proporción al trabajo desempeñado. El salario es el instrumento que permite al trabajar acceder a los bienes de la tierra: «la remuneración del trabajo debe ser tal que permita al hombre y a su familia una vida digna en el plano material, social, cultural y espiritual, teniendo presentes el puesto de trabajo y la productividad de cada uno, así como las condiciones de la empresa y el bien común»<sup>2</sup>.

\* Grupo de economía de CiJ.

<sup>1</sup> Juan Pablo II, *Laborem Exercens*, 19.

<sup>2</sup> Juan Pablo II, *Laborem Exercens*, 19.

## 1. Derecho a un salario con una cobertura legal

El fundamento de este derecho es en primer lugar la garantía que da la protección legal en caso de incumplimiento de lo que ha sido acordado según las leyes, tanto por parte de la empresa como por el deber laboral que ha asumido el trabajador. También se fundamenta en el hecho de que todo contrato legal prevé aportaciones a la seguridad social tanto por parte de la empresa como por parte del trabajador.

Los contratos que se encuentran al margen de las leyes fomentan y participan de la economía sumergida que se presta a abusos importantes sobre todo cuando se producen en situaciones de emergencia y para cubrir necesidades vitales. La economía sumergida es intrínsecamente fraudulenta, ya que se presta a la explotación de

la parte más fuerte sobre la débil, desentendiéndose del bien común y rehuendo de toda responsabilidad de contribuir a la seguridad social y al funcionamiento de la sociedad mediante los impuestos. Sin embargo, se pueden considerar algunas excepciones en este punto, que aunque no sea legal, ayudan a salvar las necesidades básicas de las personas.

## 2. Inmoralidad de las diferencias salariales por razones de género

A igualdad de trabajo, igualdad de salario... La discriminación salarial por razón de género constituye una inmoralidad flagrante. Habría que señalar aquí una observación importante de la moral cristiana. Cuando por un mismo trabajo se paga al hombre de forma diferenciada de la mujer, quien recibe menos dinero, moralmente este dine-

ro se queda a deber, ya que la parte empresarial se ha apropiado de él de forma injusta. Deben ser compensados de algún modo de forma equitativa. Estas diferencias se acentúan y agravan al tener en cuenta la raza, país de procedencia...

### 3. Prioridad de los salarios sobre el capital

Sería una grave inmoralidad pagar salarios injustos para poder dar o ampliar beneficios a accionistas directos o indirectos que han puesto capital o que entrando en las bolsas esperan sacar un rendimiento, basado en la economía financiera y la especulación. Moralmente lo que se obtiene de los salarios para poder repartir más beneficios es una especie de fraude que habría que restituir de algún modo.

Cuando una empresa se encuentra en situación crítica por razones internas o a causa del contexto, como puede ser la situación de crisis global, nos podemos preguntar cómo queda el tema del salario justo.

En una jerarquía de valores, iluminada por la justicia, los salarios ocupan un lugar primordial, siempre que respondan a un trabajo bien hecho dentro de los márgenes legales. Ciertamente los derechos del trabajo son moralmente más importantes que los beneficios del capital invertido.

### 4. Salario justo y otras prestaciones sociales

Conjuntamente con el salario se han ido conquistando una serie de derechos, que antes cargaban únicamente en el salario y distorsionaban su valor real. Cuando no existía una sanidad pública, ni una educación pública, ni los seguros fundamentales como el de accidentes de trabajo, desempleo,

etc., toda esta cantidad de dinero se tenía que cubrir con el sueldo.

Estamos ante un tema de conciencia, ya que no se puede jugar con la vida y el bienestar de las personas para buscar lucrarse. Independientemente de cuáles sean las leyes, la conciencia obliga a atender los derechos laborales y sociales de cara al bien común.

### 5. Urgencia de leyes universales sobre economía y derechos laborales

En la actual situación mundial, el concepto de soberanía de los estados está conduciendo a muchas injusticias en el campo económico y en los derechos sociales básicos. Muchas de las leyes que emanan de la soberanía solo tienen en cuenta los intereses del Estado o de los grandes capitales y de los mercados.

Así, mientras unos estados tienen muy en cuenta en las propias constituciones y en las leyes los derechos sociales de los trabajadores y trabajadoras, otros admiten situaciones que desde el punto de vista moral son inaceptables. Estas diferencias provocan precios diversificados y competitivos fundamentados en el trato indigno a los trabajadores, que en muchas situaciones concretas no gozan de los derechos para poder defenderse.

Habría que señalar, en este punto, que el salario no pagado según justicia, aunque sea legal, es un robo que se hace al trabajador y debe ser restituido.

### 6. Salario mínimo y salario máximo

Un concepto clave para poder orientar el tema es el de la proporcionalidad, entendida en la calidad del

trabajo y la relación entre trabajadores. Evidentemente parece justo que a medida que aumenta la responsabilidad, el riesgo, la dureza y la complejidad del trabajo, el salario represente un gasto más importante. Ésta sería la proporcionalidad interna debida a la calidad del trabajo concreto. Sin embargo, hay otros límites, que vienen marcados por la proporcionalidad externa, es decir, aquella que tiende a cierta igualdad entre las personas, que es uno de los principios del sistema social democrático: libertad, fraternidad e igualdad. Esta proporcionalidad con los salarios tiene que ser equitativa, de forma que entre el salario máximo y el mínimo permanezca claro que lo que se valora por encima de todo es la dignidad de la persona humana como elemento clave de la moral social cristiana.

Un segundo concepto que avala la limitación de los salarios elevados es el de contribución del conjunto de cara al bien común. En una empresa o en una administración bien organizada los resultados se deben al trabajo coordinado de todos los trabajadores. Todos han aportado su esfuerzo según niveles, calidades, preparación y experiencia. Así, parece justo que al producirse un determinado resultado en el que todos hayan tomado parte, estas diferencias no sean excesivas, desdibujando esta aportación colectiva y concentrándola en unos pocos.

Desde el punto de vista de la justicia social, es decir, de aquella que contempla una sociedad de relaciones justas y equitativas, las grandes diferencias de los salarios generan una desproporción que no ayuda en nada al bienestar de la comunidad.

Especialmente cuando, como ya está sucediendo en no pocos países, los ricos cada vez son más ricos y los pobres cada vez más pobres. La justicia social no acepta aquellas diferencias ofensivas para los que apenas pueden sobrevivir. ●

# Comer ecológico y no arruinarse en el intento



**Araceli Caballero**

@aretaca13

Consumir alimentos ecológicos es caro y complica mucho la vida, pregona el tópico. Sabido es que lo mejor que puede hacerse con los tópicos es someterlos al tercer grado para que acaben confesando la verdad que esconden, si es que esconden alguna.

Y sí, sale más caro, porque cuesta más y porque la demanda es menor. En contrapartida positiva, resulta mucho más saludable para nuestro cuerpo y, sobre todo, para el Planeta; es más justo social y políticamente, fomenta otros modos de relación y despierta la sensibilidad a aspectos de la vida personal y de la economía que los valores predominantes dejan en la sombra. Y hay caminos para que no sea un lujo sólo al alcance de bolsillos repletos.

Empecemos por ampliar la perspectiva, citando al sabio Pero Grullo: responsable no es un adjetivo aplicable a una actividad (por ejemplo, el consumo), sino a las personas,

que somos quienes debemos consumir de manera responsable. Mirado así, es más que posible alimentarse de forma sostenible sin nadar en la abundancia (es más: nadar en la abundancia no es precisamente sostenible, pero esa es otra historia que merece ser tratada en otro lugar).

Los alimentos ecológicos se llaman así por cómo son cultivados, pero hay muchos otros elementos en lo que nos llevamos a la boca. Por ejemplo, dónde. ¿Puede considerarse ecológica una fruta que recorre miles de kilómetros hasta llegar a nuestra mesa, dilapidando cantidades indcentes de energía y contaminando otro tanto? ¿Es sostenible una dieta carnívora a tope, por muy ecológica que haya sido la crianza de los animales? ¿Qué pasa con la producción de alimentos que respeta el medio ambiente pero explota personas?

Es importante cómo se producen los alimentos, pero también dónde y quién los producen y los canales de comercialización. Unos pocos centenares de empresas controlan el 70% del sistema alimentario mundial, incluyendo aquéllas que tienen que ver con recursos clave como la tierra,

el agua, las semillas, las tecnologías y la infraestructura.

Alternativas no faltan, como la que explicaban en el número anterior de **noticias obreras** Pau y Esther. En las cooperativas y los grupos de consumo la comida ecológica cuesta considerablemente menos que en tiendas especializadas; mejor alimentarse de productos de temporada y de producción local (si puede ser comprada directamente al productor, mejor que mejor); si no hay grupos así cerca –cada vez están más extendidos–, preferir el comercio de proximidad a las grandes superficies.

La información al respecto es abundante. La revista «Opciones» dedicó su número 46 al consumo consciente y de proximidad y en su web ofrece un interesante artículo sobre el tema. El dossier «Lo que nuestra nevera esconde» puede también ayudar a saber más sobre lo que comemos. ●

## Más información

- [bit.ly/opcionesconsumo](http://bit.ly/opcionesconsumo)
- [bit.ly/comerecologiconoescaro](http://bit.ly/comerecologiconoescaro)
- [bit.ly/alimentacionsostenible](http://bit.ly/alimentacionsostenible)



Foto www.embassy.es

La Hermandad Obrera de Acción Católica (HOAC) inicia una reflexión sobre una realidad que expresa su identidad, ser y misión: Acción Católica para la Pastoral Obrera. Con ella, se desarrollan los acuerdos consensuados en la XIII Asamblea General, al proceso de reflexión abierto por los obispos con los movimientos especializados en torno a la Acción Católica e igualmente al proceso abierto, con ocasión del vigésimo aniversario del documento «Pastoral Obrera de Toda la Iglesia»\*.

# Somos Acción Católica para la Pastoral Obrera

**Comisión Permanente HOAC**

 @hoac\_es

\*Resumen de la ponencia de la Comisión Permanente de la HOAC en la reunión general realizada el 22 y 23 de enero en Ávila, con la participación de un centenar de militantes en representación de las distintas diócesis, junto con los obispos responsables de la Acción Católica y la Pastoral Obrera (En adelante, AC y PO respectivamente). Se abre ahora un proceso de diálogo con la participación de toda la militancia de la HOAC, que finalizará en el curso 2017-2018.



## PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO

Con el **tema del mes** nos ponemos a la escucha. Te animamos a realizar tus valoraciones a este contenido. Las aportaciones puedes hacerlas llegar utilizando las redes sociales con la etiqueta **#TM1580** o mediante el correo electrónico **participacion@noticiasobreras.es**



## Lo que somos y queremos ser

Situándonos en actitud de apertura a la renovación siempre necesaria que como Iglesia tenemos, hemos de volver la vista a lo que nos definió, a nuestra partida de bautismo, que diría Rovirosa, para recordar (volver a pasar por nuestro corazón) aquello para lo que se nos dio a luz.

Con esta actitud volvemos a leer las «notas» definitorias de la AC que marcan nuestra identidad, tal como las planteó el *Concilio Vaticano II*. Para ello, además de acudir al Decreto Conciliar sobre el Apostolado de los Laicos, *Apostolicam Actuositatem* en su número 20, son documentos de referencia *Christifideles Laici* (ChL) de Juan Pablo II; *Cristianos Laicos, Iglesia en el Mundo* (CLIM) de la 55 Asamblea Plenaria de la Conferencia Episcopal Española (CEE); y *La Acción Católica Española. Documentos*<sup>1</sup>, que contiene, entre otros, una *Lectura actualizada de las notas de la AC* dentro del documento que presentaba la Nueva configuración de la AC, junto con una ponencia de Mons. Victorio Oliver, pronunciada en su calidad de obispo consiliario de la AC en el año 1989.

Además de lecturas autorizadas, son fruto de la comunión y del diálogo. Pese a los años transcurridos sigue estando completamente vigente en las coordenadas histórico-eclesiales actuales, porque también ahora, como entonces, la intencionalidad de fondo de la reflexión vuelve a suscitarse en las mismas claves<sup>2</sup>:

- Responder a los retos y desafíos actuales y previsibles que proceden de la sociedad española, en orden a una nueva evangelización.

- Ser coherentes con la trayectoria histórica, pero sin añoranzas del pasado.
- Ser fieles a nuestra pertenencia eclesial, y abiertos a las demandas de la Iglesia universal.
- Ser fieles a las orientaciones y demandas de la CEE y a las de las diversas Iglesias diocesanas en sus necesidades evangelizadoras.
- Contribuir a articular una respuesta evangelizadora del Apostolado Seglar asociado en la AC.

Tres documentos más hemos querido que sean referencia en esta reflexión: «La Pastoral Obrera de toda la Iglesia» e «Iglesia, servidora de los pobres» de la CEE; y *Evangelii Gaudium* del papa Francisco.

## PRIMERA NOTA. Eclesialidad de la Acción Católica

«El fin inmediato de estas organizaciones es el fin apostólico de la Iglesia, es decir, la evangelización y santificación de los hombres y la formación cristiana de sus conciencias de tal manera que puedan imbuir del espíritu del Evangelio las diversas comunidades y los diversos ambientes» (*Apostolicam Actuositatem* 20, a).

Sin esta referencia a la Iglesia, manifestada y vivida, no existe la AC. La relación radical es, ante todo, con la misma Iglesia. Tres aspectos eclesiológicos la definen<sup>3</sup>:

<sup>1</sup> *La Acción Católica Española. Documentos*. Fed. Movtos. ACE. Madrid. 1996.

<sup>2</sup> *Ibidem*. pág. 18.

<sup>3</sup> *Apostolicam Actuositatem* 19, 20.

- Su fin general es el fin apostólico de la Iglesia, especificado en los tres objetivos esenciales: evangelizar, santificar y formar cristianos adultos para llevar el Evangelio a todos los ambientes... Nace y vive para la evangelización.
- Está inserta en la Iglesia particular y en la comunión de las diversas Iglesias particulares. La Acción Católica –general o especializada– no se entiende sin su servicio concreto en y a la Iglesia particular.
- Es para plantar la Iglesia que significa<sup>4</sup> «consolidarla en terrenos abonados, plantarla más allá de las parcelas cultivadas... La AC quiere plantar el Evangelio y quiere plantar la Iglesia». El Concilio da a la AC un título singular: carácter de «ministerio eclesial», junto al ministerio ordenado<sup>5</sup>; ministerio al servicio del fin apostólico global de la Iglesia.

En consecuencia la HOAC, en tanto que AC, no tiene otro fin propio más que el de la Iglesia: la evangelización del mundo obrero y del trabajo. Somos Iglesia, para la Iglesia y con la Iglesia para el mundo obrero.

## SEGUNDA NOTA. Protagonismo de los laicos o secularidad de la AC

«Los laicos, cooperando, según el modo que les es propio, con la jerarquía, aportan su experiencia y **asumen su responsabilidad en la dirección de estas organizaciones**, en el examen diligente de las condiciones en que ha de ejercerse la acción pastoral de la Iglesia y en la elaboración y desarrollo del método de acción» (*Apostolicam Actuositatem* 20, b)

Esta «segunda nota» subraya la manera de vivir y realizar la eclesialidad; su singular ministerialidad es mediante el protagonismo de los laicos. El capítulo IV de *Lumen Gentium*, junto con los números 1 a 3 de *Apostolicam Actuositatem* ponen las bases teológicas de este derecho y deber de los laicos en la misión de la Iglesia, que nacen del bautismo. No es el Ministerio Pastoral el que da ese derecho o asigna ese deber; solo lo reconoce.

A ello hay que añadir un nuevo aspecto que nos viene de la tradición eclesial: «*Nihil sine Episcopo*» Nada hagáis sin el obispo. El protagonista, el sujeto agente, son los laicos, necesariamente en cooperación con el Ministerio pastoral.

Además, esta «nota» debemos leerla a la luz de lo que dice *Gaudium et Spes* acerca de la vivencia de encarnación «en el gozo y la esperanza, las tristezas y las angustias del hombre de nuestros días», que



Situándonos en actitud de apertura a la renovación siempre necesaria que como Iglesia tenemos, hemos de volver la vista a lo que nos definió

corresponde a toda la Iglesia, y de las que hemos de ser los laicos testigos irremplazables, desde aquellos campos concretos de actuación que el papa Juan Pablo II propuso<sup>6</sup> al Apostolado Seglar y, en concreto, a la Acción Católica: la familia, el mundo del trabajo, el campo de la política y el mundo de la cultura. Junto a ellos habrá que tener presente el ámbito de nuestras propias comunidades cristianas.

## TERCERA NOTA. Unidos a modo de cuerpo orgánico

«Los laicos trabajan unidos a la manera de un cuerpo orgánico de forma que se manifieste mejor la comunidad de la Iglesia y resulte más eficaz el apostolado» (*Apostolicam Actuositatem* 20, c)

Después de afirmar la responsabilidad de los laicos en la dirección y el método de la AC, para que sirva al fin que le es propio, la «tercera nota» expresa el modo «eclesial» de su trabajo: unidos a modo de cuerpo orgánico. No solo es eclesial porque asume el fin apostólico de la Iglesia, sino porque es característica distintiva suya el realizarlo con un marcado talante eclesial, como comunidad. La Iglesia estamos llamados a construirnos como comunidad y a vivir la comunión. Veamos lo que esto comporta para los militantes de los movimientos de la AC.

Unidos: hay AC si hay unidad en los distintos niveles: cualificada y plasmada en todas las articulaciones de cada movimiento. Nacida y mantenida entre todos los movimientos, respetándose y valorándose. Que asume lo específico de cada movimiento, su experiencia asociativa, sus carismas. Realizada conforme a la identidad de cada movimiento. Unidad abierta al campo más ancho

<sup>4</sup> *Ad Gentes*, 15 del Concilio Vaticano II.

<sup>5</sup> *Ibidem*.

<sup>6</sup> *Discurso de Toledo*. San Juan Pablo II. 1982.

de la comunidad eclesial. Llamada a ser fuerza de comunión intraeclesial y así potencia el funcionamiento de las estructuras de participación y corresponsabilidad por las que se expresa también la comunión en la Iglesia. Unidad abierta a la misión entera de la Iglesia, porque es desde la unidad de los distintos movimientos de la AC desde donde se asume la misión general de la Iglesia en los distintos ambientes y situaciones en que vivimos las personas. Unidad fundada en la fuerza unitiva del amor cristiano. Ningún movimiento es, él solo, por separado, la Acción Católica: es el conjunto de los movimientos que la integramos.

A modo de cuerpo orgánico: la AC obra no solo a través de cada uno de sus miembros, sino como asociación en cuanto tal. Este carácter comunitario y orgánico de la AC hace visible y presente a la Iglesia como comunidad y consigue una mayor eficacia en el apostolado y la misión. Es precisamente, al servicio de esta unidad, desde la pluralidad de carismas, funciones y servicios, que adquiere especial relevancia la presencia y el papel de los Consiliarios, que sirven a todos, en nombre del obispo, para que todos sean uno en Jesucristo.

## **CUARTA NOTA. En comunión orgánica con el Ministerio Pastoral**

*«Los laicos, o bien ofreciéndose, o bien invitados a la acción y directa cooperación con el apostolado jerárquico, actúan bajo la dirección de la misma jerarquía, que puede sancionar esta cooperación incluso por un mandato explícito» (Apostolicam Actuositatem 20, d)*

Esta «cuarta nota» solo cobra sentido cuando la leemos después de las otras tres y en relación con ellas, porque las completa y enriquece, e indica la plena identidad de lo que estamos llamados a realizar.

Para entender correctamente «la superior dirección» hay que interpretarla desde la clave de la cooperación de la que se habla en esta y en la «segunda nota», porque en la Iglesia siempre se coopera: entre hermanos, con los pastores –que son también hermanos– y también cooperamos con el Señor. Cooperar indica un trayecto, una trayectoria, un camino que se recorre juntos. Es algo que crea hábito, que crea estilo; supone un trayecto común asumido. Es roce y cercanía; es ir en la misma dirección. Cooperar es espíritu de humildad, que asume que los otros también son necesarios. Es la expresión y verificación de la Comunión.

Vivir esta «nota» nos pide una actitud fundamental. Hay que agradecerla y verla como un don. A más comu-



La evangelización del trabajo, la recuperación del sentido humano y humanizador del trabajo, es decisiva para la vida digna del ser humano según el plan de Dios

nión, más Iglesia, y, por consiguiente, más libertad, en palabras de don Victorio Oliver<sup>7</sup> que señala: «agradecemos la cooperación y nos gusta cooperar. Pero la cooperación tiene también sus exigencias... es una actividad recíproca. Con quien yo coopero, él coopera conmigo. Lo otro sería instrumentalización o subordinación»<sup>8</sup>.

Se habla de una cooperación «más directa» y es constitutiva de su naturaleza y actividad, de lo que se deriva que el Ministerio pastoral asume una responsabilidad especial, vinculada al «mandato» y que en síntesis significa un compromiso del Ministerio Pastoral para con la Acción Católica.

En conclusión, podemos decir que las «cuatro notas» son una suma conjunta del ser y del rostro de la AC. Nos muestran su rostro y su espíritu. Hemos de leer estas «notas» y entenderlas también en la historia viva de los movimientos; en sus esfuerzos, esperanzas, tensiones, frutos y vida. «Caminar a la luz de la vida» dice el salmo 56, 14, porque la vida da luz, la vida es luminosa aun en las oscuridades<sup>9</sup>.

## **Necesidades a las que debemos responder**

Hoy la Iglesia universal, la Iglesia en España y nuestras iglesias particulares se enfrentan nuevamente –como hace veinte años, cuando se lanza el proyecto de futuro de la Acción Católica Española, una con dos modalidades: general y especializada– ante la necesidad y urgencia de una «nueva evangelización»<sup>10</sup>.

<sup>7</sup> *Notas definitorias de la Acción Católica*. Oliver, Victorio. *La ACE. Documentos*. pág. 115.

<sup>8</sup> *Ibidem*.

<sup>9</sup> Salmo 56, 14 pág 110.

<sup>10</sup> *Christifideles Laici* 34.



El papa Francisco expresa esta urgencia al decir que «el gran riesgo del mundo actual con su múltiple y abrumadora oferta de consumo, es una tristeza individualista que brota del corazón cómodo y avaro, de la búsqueda enfermiza de placeres superficiales, de la conciencia aislada. Cuando la vida interior se clausura en los propios intereses, ya no hay espacio para los demás, ya no entran los pobres, ya no se escucha la voz de Dios... Los creyentes también corren ese riesgo, cierto y permanente... Esa no es la opción de una vida digna y plena, ese no es el deseo de Dios para nosotros, esa no es la vida en el Espíritu que brota del corazón de Cristo Resucitado»<sup>11</sup>.

## Retos específicos y proyecto evangelizador de la HOAC

La HOAC quiere vivir un proyecto de evangelización ofrecido y puesto al servicio de la Iglesia para colaborar a impulsar como Acción Católica la Pastoral Obrera de toda la Iglesia.

Que tiene como destinatarios al conjunto de trabajadores y trabajadoras, al mundo obrero y del trabajo en su conjunto, para dar testimonio y anunciar en su seno el Evangelio, proponiendo la forma de ser y vivir profundamente humana que nos ofrece Dios en Jesucristo, para colaborar a construir una realidad personal y social más acorde con el Plan de Dios. Es particularmente un proyecto de encarnación en la situación de las trabajadoras y trabajadores más vulnerables y empobrecidos, para caminar con ellos, para buscar construir con ellos y desde ellos una realidad más acorde con nuestra común vocación de ser la familia de los hijos e hijas de Dios. Y todo fundamentado en la experiencia del amor misericordioso de Dios que genera una dinámica de vida.

<sup>11</sup> *Evangelii Gaudium 2.*

Las concreciones del Proyecto de la HOAC tienen cuatro ejes fundamentales vinculados entre sí: a) El cultivo de la espiritualidad cristiana y de la mística implicada en ella, vivida en la realidad cotidiana del mundo obrero y del trabajo. b) La formación al servicio de la construcción de una vida militante y de la misión evangelizadora. c) La vida de comunión: vivir la eclesialidad en la familia, en el equipo de vida, en la HOAC, en la Iglesia particular, en el mundo obrero y del trabajo. d) La misión y el compromiso en el mundo obrero y del trabajo: compartir la experiencia de comunión en la vida cotidiana de los trabajadores y trabajadoras.

## Acción Católica para la Pastoral Obrera

Preguntarnos sobre la necesidad de una AC para la PO, es preguntarnos sobre la necesidad misma de la PO en la vida de la Iglesia, puesto que solo desde la respuesta a esta necesidad tiene sentido una AC para la PO.

La respuesta la propone el papa Francisco en su magisterio, porque la evangelización del trabajo, la recuperación del sentido humano y humanizador del trabajo, es decisiva para la vida digna del ser humano según el plan de Dios. La razón de la Pastoral Obrera es traducir en un planteamiento pastoral concreto y central en la vida de la Iglesia el anuncio del «Evangelio del Trabajo», en expresión de Juan Pablo II.

El trabajo es un elemento esencial en la vida humana y el maltrato del trabajo (que es capacidad humana para continuar la obra de la creación) como si fuera un mero instrumento de la economía, una mercancía... es una de las raíces más importantes de negación de la dignidad de la persona que genera empobrecimiento y deshumanización y, por ello, es negación del Plan de Dios.



Es constante la insistencia de la DSI en este sentido, desde *Rerum Novarum* hasta hoy. En particular, es una realidad que ha subrayado Juan Pablo II en *Laborem Exercens*, mostrando su importancia en el Plan de Dios para la persona y la sociedad y, consecuentemente, para la misión evangelizadora de la Iglesia. También lo han hecho Benedicto XVI en *Caritas in Veritate* (en particular en los nn. 25 y 63) y Francisco en *Evangelii Gaudium*, en el contexto de su reflexión sobre los problemas de nuestro mundo y sobre la situación de los pobres, problemas entre los que el Papa da una gran importancia a la negación de la dignidad del trabajo y en el trabajo<sup>12</sup>.

*Iglesia Servidora de los Pobres* destaca en el n. 32 que, «para que el trabajo sirva para realizar a la persona, además de satisfacer sus necesidades básicas, ha de ser un trabajo digno y estable... La apuesta por esta clase de trabajo es el empeño social por que todos puedan poner sus capacidades al servicio de los demás. Un empleo digno nos permite desarrollar los propios talentos, nos facilita su encuentro con otros y nos aporta autoestima y reconocimiento social.

La política económica debe estar al servicio del trabajo digno. Es imprescindible la colaboración de todos, especialmente de empresarios, sindicatos y políticos, para generar ese empleo digno y estable, y contribuir con él al desarrollo de las personas y de la sociedad. Es una destacada forma de caridad y justicia social».

<sup>12</sup> *Evangelii Gaudium* nn 53-57 y 187-192.

De esta manera, estamos llamados a sembrar la semilla de un trabajo humano que sea principio de vida, y no un obstáculo para ella, negando la sagrada dignidad de la persona, y estamos llamados a concretar esta tarea evangelizadora en el empeño social –y eclesial en razón de la fidelidad al Evangelio– por el trabajo decente.

## Relación de la Acción Católica con el conjunto de la Iglesia

Es esencial e imprescindible la relación de la AC (por tanto, de la HOAC) con el conjunto de la comunidad eclesial, la relación entre los diversos movimientos de AC, y la relación de la AC y cada uno de los movimientos que la forman con el Ministerio Pastoral; en los tres niveles siempre en cada Iglesia particular, y en la Iglesia que peregrina en España.

Cómo debe ser esta relación:

1. Es imprescindible una relación estrecha con el Ministerio Pastoral.
2. En relación al conjunto de la comunidad eclesial, a la que estamos llamados a servir.
3. En estrecha relación entre todos los movimientos de AC.
4. Teniendo claro que todo lo que la HOAC nos hemos planteado en nuestra XIII Asamblea General con lo que intentamos vivir y hacer tiene dos claves fundamentales: a) el trabajo con las personas en su vida cotidiana; b) el trabajo con el conjunto de la comunidad eclesial para crecer en la necesaria transformación misionera de la Iglesia.

## Dificultades eclesiales

Hay que decir, en primer lugar que es necesario reconocer la generosidad, entrega y fidelidad al Evangelio que hay en nuestra Iglesia, pero también que tenemos serias dificultades que necesitamos superar, que son las siguientes:

Nos cuesta mucho dar una respuesta evangelizadora a la actual situación de nuestra sociedad, en particular a la de las personas empobrecidas, entre otras razones porque: a) Con frecuencia desvinculamos la deshumanización que genera la cultura dominante en nuestra sociedad del problema de la injusticia y el empobrecimiento, cuando son dos caras del mismo problema. b) La muy débil conciencia eclesial de lo que es e implica la dimensión social y política de la fe cristiana, que emana del Evangelio, y la permanente desconfianza o extrañeza que esto genera en muchas realidades eclesiales. c) Es también débil la aplicación pastoral concreta de los planteamientos de la Doctrina Social de la Iglesia, que es desconocida en la mayoría de miembros y en la vida de nuestras comunidades eclesiales. d) La falta generalizada en nuestra Iglesia de un conocimiento y conciencia eclesial real y concreta de la situación del mundo obrero y del trabajo, de la profunda deformación del sentido del trabajo que se produce en nuestra sociedad y del daño que esto hace a las personas y a la vida social, y de la relación de todo ello con la situación de los empobrecidos y la misión de la Iglesia.

Persisten en nuestra Iglesia, y avanzamos muy poco en resolverlas, un conjunto de problemas en relación al papel y protagonismo de los laicos en la vida y misión de la Iglesia.

Es muy débil la percepción del valor, la importancia y la necesidad de la Acción Católica, más aún de la Acción Católica para la Pastoral Obrera.



Nos cuesta mucho dar una respuesta evangelizadora a la actual situación de nuestra sociedad, en particular a la de las personas empobrecidas

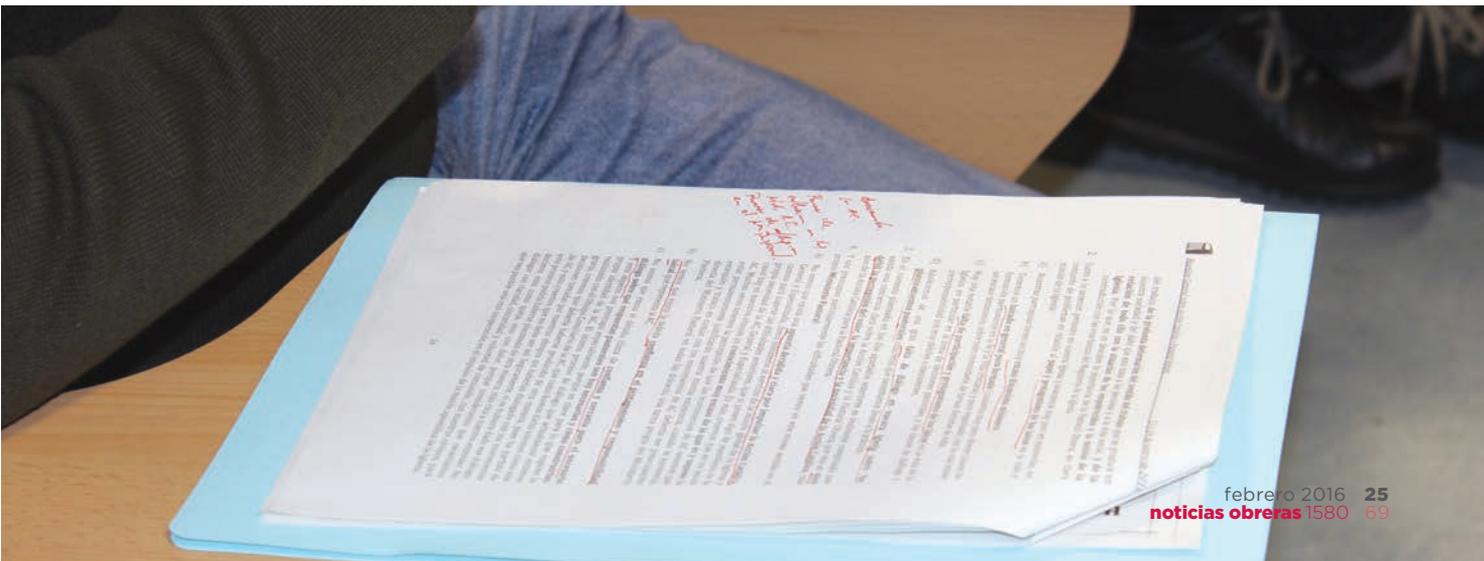
Y nos preocupan particularmente las dificultades que vemos en el propio Ministerio Pastoral: no vemos que exista una apuesta decidida y clara por impulsar la Acción Católica, General y Especializada; no vemos que exista el debido clima de confianza y cercanía para el necesario diálogo sobre qué respuestas pastorales son hoy necesarias y cómo construirlas; y todavía es débil el debido diálogo entre el conjunto de movimientos de AC.

## Dificultades propias

Estas dificultades que vemos en nuestra Iglesia también tienen su traducción en **las y los militantes**. De nuevo, hemos de decir en primer lugar, con humildad, que vemos en nosotros mucha entrega y generosidad por amor a la Iglesia y al mundo obrero y del trabajo. Pero tenemos dificultades que nos limitan en la vivencia de nuestro ser y misión.

Necesitamos reconocer con sinceridad que nuestra dificultad más radical está en encarnar, personal y comunitariamente, nuestra vida cristiana en la situación de los empobrecidos del mundo obrero y del trabajo.

Algunas veces, a algunos militantes nos resulta más cómodo situarnos de forma acrítica, pero sobre todo de



forma no eclesial, en el ataque fácil a algunas posturas de la Iglesia.

Necesitamos reconocer igualmente que, pese a todos nuestros esfuerzos, nosotros también tenemos responsabilidad en las dificultades que vemos en nuestra Iglesia en cuanto a la importancia y necesidad de la Pastoral Obrera y de la Acción Católica que hemos señalado.

Necesitamos madurar en el estilo de trabajo de la AC y en nuestra relación con el Ministerio Pastoral.

Necesitamos perseverar en este sentido en las actitudes de cercanía que posibilitan el diálogo.

## Cauces para avanzar

Un camino privilegiado para avanzar es llevar a la práctica y vivir los acuerdos de nuestra XIII AG, lo referido al cultivo de nuestro encuentro con Jesucristo, la vivencia de nuestro proyecto personal de vida militantes desde ese encuentro con Jesucristo en el mundo obrero y del trabajo, la formación como espacio privilegiado para ello; y, por otra, lo referido a la vida de comunión, en particular los medios para crecer en comunión de vida, bienes y acción con el mundo obrero empobrecido y lo que suponen para nuestra vida personal y comunitaria (**noticias obreras**, 1.573).

Reflexionar y concretar qué implica para cada uno de nosotros, para nuestros equipos, para nuestra HOAC diocesana, ser Acción Católica para la Pastoral Obrera, en el hoy del mundo obrero y del trabajo desde la perspectiva de las «cuatro notas» de la AC.

Otro camino para avanzar en vivir y realizar nuestro ser y vocación es crecer en conciencia de que ser más

HOAC, vivir con mayor plenitud nuestra misión es lo mejor que podemos aportar a la AC y a la PO, para ser AC al servicio de la PO de toda la Iglesia.

Igualmente, es importante concretar y llevar a la práctica el ofrecimiento y acompañamiento a procesos de formación en nuestros ambientes sociales y eclesiales, porque es un camino importante para nuestro servicio al mundo obrero y del trabajo en nuestra Iglesia, y para colaborar a construir otros estilos de vida.

Otro camino importante es llevar a la práctica la extensión de la HOAC, desde la conciencia de que extender la HOAC es extender la Pastoral Obrera.

También es importante impulsar nuestro trabajo como Acción Católica para la Pastoral Obrera en las parroquias. Junto a nuestra inserción como cristianos en la vida de las parroquias como ámbito básico de inserción en la comunidad eclesial, es importante plantearnos, junto a los demás movimientos de AC, qué tareas podemos realizar para impulsar el dinamismo misionero de nuestras parroquias.

Camino esencial para avanzar en vivir y realizar nuestra identidad como Acción Católica para la Pastoral Obrera es crecer y madurar en el diálogo con el Ministerio Pastoral para avanzar en la cooperación estable que plantean las notas de la AC.

Finalmente, otro camino para avanzar en vivir y realizar nuestra identidad es el diálogo y el trabajo en común de los movimientos de Acción Católica en cada diócesis y a nivel general, también con el espíritu que plantean las notas de la AC: ningún movimiento somos por nosotros mismos la AC, pero esta se realiza en cada movimiento; somos todos los movimientos de AC trabajando en común, cada uno desde su especificidad, al servicio de la misión de la Iglesia, lo que somos la AC. ●

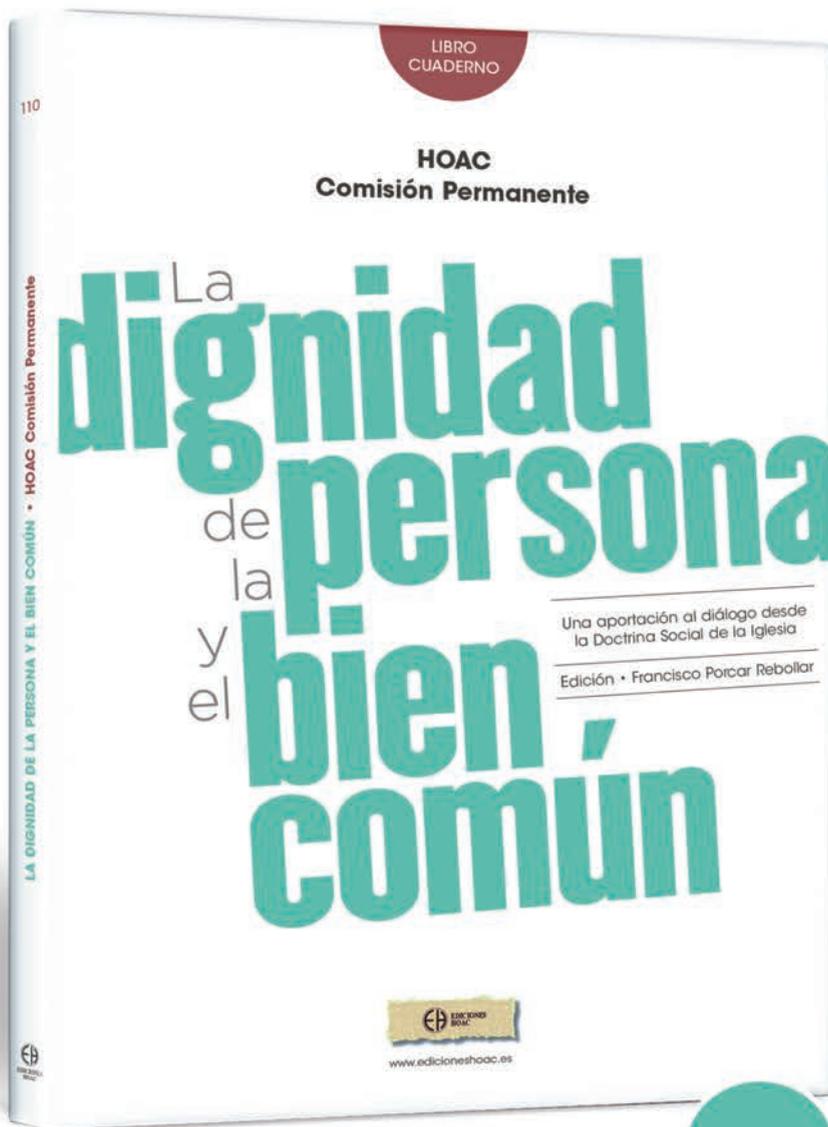


## NOVEDAD EDITORIAL

Una aportación a la construcción de una nueva cultura política que debe priorizar la protección de la dignidad de la persona y del bien común.

Los textos abordan la política y la economía del bien común a la luz de la Doctrina Social de la Iglesia, leída según la experiencia vital y la reflexión de este movimiento, metido de lleno en la realidad del mundo obrero y del trabajo.

Se ofrece tanto a las personas cristianas y las comunidades eclesiales para su reflexión, concreción y vivencia práctica, como también a personas y grupos no creyentes puesto que se trata de una propuesta construida desde la búsqueda de un humanismo integral y desde lo que éste ha de implicar para la vida y la acción política.



12€

**EDICIONES HOAC**



[www.edicioneshoac.es](http://www.edicioneshoac.es)



917 014 080



[publicaciones@hoac.es](mailto:publicaciones@hoac.es)



@edicioneshoac

#DignidadBienComún

»

«Les pido a quienes tienen responsabilidad política de no olvidar dos cosas: la dignidad humana y el bien común».  
—Papa Francisco

# Poner fin a la esclavitud moderna



**Francisco Porcar**

[@revistaNNOO](https://twitter.com/revistaNNOO)

**E**l 2014 se aprobó el Protocolo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el Trabajo Forzoso. Es un instrumento jurídicamente vinculante que requiere a los gobiernos a adoptar medidas efectivas para luchar contra la esclavitud en todas sus formas. Contempla actuaciones de prevención, en particular sobre la protección legal de todos los trabajadores y trabajadoras y el fortalecimiento de la inspección laboral, de protección de las víctimas y de persecución de quienes las explotan, y de reparación e inserción social de las víctimas del trabajo forzoso.

Hasta la fecha solo dos países, Níger y Noruega, han ratificado el Protocolo, con lo que entrará en vigor en noviembre de este año. Pero para ser un instrumento realmente eficaz para «poner fin a la esclavitud moderna», como dice la OIT, necesita de la ratificación y aplicación por muchos más países. Por ello, la OIT, la Confederación Sindical Internacional (CSI) y la Organización Internacional de Empleadores (OIE), con la colaboración de otras entidades y organi-

zaciones de la sociedad civil, están promoviendo la Campaña «50 for Freedom» (50 por la Libertad), con el objetivo de lograr que para 2018 al menos 50 países hayan ratificado el Protocolo y, también, que haya una mayor conciencia de su importancia y en su aplicación por parte de la sociedad civil.

Según los estudios más recientes de la OIT, al menos 21 millones de personas son víctimas del trabajo forzoso en todo el mundo. Pero, como hace notar la CSI, seguramente esta no es más que la punta del iceberg. En primer lugar, porque el trabajo forzoso está normalmente oculto, por lo que muchas situaciones no salen a la luz, entre otras razones por la inexistencia o ineficacia de la inspección de trabajo en muchos países. En segundo lugar, porque la creciente desregulación del mercado laboral ha dejado a muchos trabajadores completamente desprotegidos y las diversas formas de esclavitud laboral se extienden en las cadenas de suministros globales. El trabajo forzoso es un negocio muy grande y según estimaciones de la OIT supone unos beneficios de al menos 150.000 millones de dólares anuales para quienes explotan de forma tan brutal a las personas. Además, contra lo que podría parecer, la mayor rentabilidad del

trabajo forzoso se da en los países ricos.

Este crimen está extendido por todo el mundo. La OIT ofrece la siguiente distribución geográfica: Asia y Pacífico, 11,7 millones de víctimas (el 56% del total mundial); África, 3,7 millones (18%); América Latina y el Caribe, 1,8 millones (9%); economías más desarrolladas, incluyendo EE.UU. y la Unión Europea, 1,5 millones (7%); Europa Central, Sudoriental y Oriental, 1,6 millones (7%); Oriente Medio, 600.000 víctimas (3%).

Mujeres y niñas representan el 55% del total de víctimas, frente al 45% de hombres y niños. Los adultos son el 74% y los niños el 26%. De los 21 millones, 2,2 (el 10%) son víctimas del trabajo forzoso impuesto por el Estado (en prisiones o en trabajo impuesto por el ejército o fuerzas militares no gubernamentales), y el 90% restante (18,8 millones) son explotados en la economía privada, ya sea por individuos o por empresas. De estos últimos, 4,5 millones son víctimas de explotación sexual y 14,3 millones lo son en actividades laborales sobre todo en agricultura, construcción, servicio doméstico y manufacturas. ●

## Más información

[www.50forfreedom.org](http://www.50forfreedom.org)

## **Qatar** Trabajadores en condiciones de esclavitud

Un nuevo informe de la Confederación Sindical Internacional (CSI), «Qatar: ganancias y pérdidas», insiste en la escandalosa situación que permite la FIFA en la construcción de las infraestructuras de la Copa del Mundo de Fútbol de 2022.

La inversión en la construcción de estas infraestructuras rondará los 220.000 millones de dólares y en ella están involucradas buena parte de las mayores empresas de construcción del mundo, particularmente de Australia, Europa y EE.UU. Los beneficios de estas empresas serán como mínimo de 15.000 millones de dólares, empleando a cerca de 1,8 millones de

trabajadores migrantes contratados en condiciones de auténtica esclavitud y que suelen cobrar un salario de 1,5 dólares/hora.

La responsabilidad de estas empresas es clara: «Todos los directores ejecutivos de las empresas que trabajan en Qatar –dice la Secretaria General de la CSI, Sharan Burrow– son conscientes de que sus enormes beneficios se obtienen gracias a unos niveles salariales extremadamente bajos –salarios a menudo basados en un sistema racial discriminatorio– y que en definitiva dichas ganancias ponen en peligro la seguridad, ocasionando accidentes laborales, enfermedades



Trabajador en Qatar | Foto: Amnistía Internacional

y muertes inexcusables». Un número atroz de muertes, más de 1.000 por año. Un crimen contra los trabajadores que, antes de que comience el primer partido del Mundial, habrá causado 7.000 muertos en las obras. ●

## **Tailandia** Trabajadores de la pesca

Tailandia es el mayor exportador del mundo de gambas y de atún congelado y en lata. En 2014 la empresa Thai Union exportó casi 600.000 toneladas de atún (el 44% a EE.UU. y el 29% a Europa). La actividad de la enorme flota pesquera de Tailandia, con unos 40.000 barcos, se caracteriza por las prácticas de pesca ilegal que destruye los recursos naturales, pero, sobre todo, por la brutal explotación de los trabajadores, en particular migrantes procedentes de Myanmar (Birmania), Camboya y Laos.

Desde diciembre pasado la Unión Europea ha iniciado un boicot al marisco tailandés y exige que su producción no esté vinculada a la pesca ilegal ni al trabajo en condiciones de esclavitud. Esta situación la padecen especialmente trabajadores y trabajadoras birmanos. Según los sindicatos son más de 250.000 los que trabajan en la industria pesquera de Tailandia, tanto en las plantas de procesamiento en la costa (mayoritariamente mujeres) como en los barcos. Son parte de los 4 millones de migrantes birmanos que trabajan, legal o ilegalmente, en Tailandia. Un gran número de estos trabajadores son víctimas de la trata y son prácticamente vendidos en régimen de servidumbre, como empleados del hogar, obreros de la construcción, trabajadores de la confección y de la pesca. ●

## **Alemania** Refugiados, mano de obra barata

En 2015 han llegado a territorio alemán más de un millón de migrantes y demandantes de asilo. Los sindicatos alemanes alertan del peligro cierto de que se convierta a estas personas en mano de obra barata, porque la legislación les dificulta mucho su integración laboral. Teóricamente tienen derecho a trabajar pasados tres meses desde su llegada, pero en octubre pasado se aprobó una ley que amplía ese plazo a seis meses. A continuación, durante más de un año no pueden optar a un empleo si existen candidatos alemanes o de otros países de la Unión Europea para ese puesto de trabajo en la misma región. Después aún necesitan obtener autorización para poder firmar un contrato de trabajo. Esto aboca a muchas de estas personas a trabajar en la economía sumergida o por salarios muy bajos. Incluso hay quien pide su exclusión del salario mínimo alemán, a lo que se oponen frontalmente los sindicatos, porque los situaría definitivamente en una condición estructural de mano de obra barata, enfrentando a unos trabajadores con otros. ●



Foto: Matthias Schrader

## Somalia Sindicato del Petróleo y el Gas

Hay pequeños hechos que pueden parecer intrascendentes pero que son de enorme importancia para los trabajadores y trabajadoras de algunos países. Es el caso de la reciente constitución del Sindicato de Trabajadores del Petróleo y Gas de Somalia, el primer sindicato que une a los trabajadores y trabajadoras de un sector que está adquiriendo gran peso en el país con el establecimiento de empresas multinacionales. El sindicato se ha constituido con la modesta cifra de 1.484 afiliados, entre ellos 539 mujeres, y ha sido posible gracias a la cooperación entre la Federación de Sindicatos de Somalia

y la internacional de sindicatos industriales, IndustriALL.

Tal como subraya esta internacional sindical, la constitución del sindicato es de enorme importancia para los trabajadores y trabajadoras de Somalia, para poder luchar más eficazmente por salarios dignos y condiciones de trabajo decentes, por la seguridad en el empleo y prestaciones sociales. El elegido como presidente nacional del sindicato ha insistido en que «nos hemos



Foto: IndustriALL

reunido para organizar, promover y defender los intereses socioeconómicos y políticos de los trabajadores del petróleo y el gas en Somalia; vamos a luchar para procurar que la administración establezca prácticas laborales justas para los trabajadores». ●

## Turquía Lucha contra el trabajo infantil



Foto [www.stopchildlaboureu](http://www.stopchildlaboureu)

Turquía es el mayor productor de avellanas del mundo, con el 75% de la producción total. En la campaña de la cosecha de la avellana los hijos de los trabajadores generalmente acompañan a sus padres de finca en finca y trabajan también en la recolección. En la mayoría de los casos viven en cam-

pamentos que carecen de infraestructuras básicas.

La Organización Internacional del Trabajo impulsa proyectos de cooperación público-privada para la eliminación de las peores formas de trabajo infantil en la recolección de la avellana en Turquía. En la provincia de Ordú se puso en marcha este programa en 2012 y después se ha extendido a otras tres provincias; está previsto que funcione hasta finales de 2017. El programa da prioridad a la educación de estos niños como instrumento para erradicar el trabajo infantil. Busca mejorar la capacidad de las instituciones locales, retirar a los niños del trabajo y prevenir que otros se incorporen al mismo, posibilitando que vayan a la escuela. Entre 2013 y 2015, 1.281 niños de 4 a 16 años se han beneficiado del programa. ●

## China Solidaridad con sindicalistas

En China no existe libertad sindical, pero sí ONGs laborales que realizan actividades sindicales en una difícil y valiosa labor en defensa de los derechos de los trabajadores. Son constantemente víctimas de la represión, de intimidaciones, detenciones e incluso sus activistas obligados a cambiar de residencia.

Desde el pasado mes de diciembre, al menos cuatro ONGs laborales de la provincia meridional de Guangdong han sido objeto de ataques por las autoridades, con la detención de 25 activistas. Entre otras cosas, se les acusa de «congregar multitudes para perturbar el orden público». En realidad, su labor estos últimos años ha consistido en ayudar a muchos trabajadores a resolver conflictos laborales, que han crecido por los constantes cierres de fábricas y el impago de salarios, y también en ofrecer asesoramiento jurídico a los trabajadores víctimas de accidentes laborales o con atrasos salariales.

El movimiento sindical internacional está realizando una campaña de solidaridad con estos activistas sindicales chinos y exige al Gobierno la inmediata liberación de todos los detenidos, que deje de reprimir y suprimir a las organizaciones laborales, y que reconozca y respete la libertad de asociación y los demás derechos fundamentales del trabajo, contemplados en los Convenios de la OIT. ●



**Mariléa Damasio,**  
secretaria general  
del Movimiento Mundial  
de Trabajadores  
Cristianos

# «Debemos responder a la inseguridad y falta de derechos de los trabajadores»

Ver llorar a una mujer por la muerte de su hijo debido a la falta de saneamiento en la favela donde vivía, la convirtió en activista vecinal. Asistir a la injusticia diaria en su empleo, la convenció de trabajar con el Movimiento de Trabajadores Cristianos de Brasil. Así es la nueva secretaria general del Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos, una mujer a la que el dolor ajeno no deja indiferente.



**Abraham Canales**

Director de Noticias  
Obreras

[@otromundoesposi](#)

La entrevista se produce un año después de su nombramiento y de paso por nuestro país para acudir al Consejo Internacional de los trabajadores cristianos del mundo que se ha celebrado en Ávila. Desde muy joven, vive dedicada a la familia, el trabajo y la Iglesia. Ahora, está



**José Luis Palacios**

Redactor Jefe de  
Noticias Obreras

[@jlpalas](#)

implicada «en cuerpo y alma» a una tarea que considera que va más allá del puesto técnico que ocupa.

**¿Cuál ha sido su trayectoria vital antes de encargarse de la secretaria general del MMTTC?**

He estado durante 20 años organizando la vida de la favela,

porque no había centro de salud, no había saneamiento, no había escuelas, al tiempo que trabajaba para la Acción Católica Obrera, hoy denominado Movimiento de Trabajadores Cristianos. Siempre he trabajado con la comunidad, todas las reflexiones y todas las acciones las hacíamos conjuntamente. A mí me ha ayudado mucho la revisión de vida que me transmitió la JOC. Fue fundamental para entender a mi madre y a mi padre y poder criar a mis cinco hermanos.

En 2001 dejé la favela, mi hermano cayó enfermo y tuve que pensar si me iba a estudiar a Suiza, con una beca, o ayudar a mi familia. Me quedé, mi padre había muerto tras una acción violenta que sufrió, y luego enfermó mi hermano. Además, el trabajo en la favela se complicó, empezó la violencia con la droga. Cuando una ha luchado tanto por la vida, esa situación te supera. No podía hablar, no podía hacer mucho y mi hermano, que estaba mejor, necesitaba una casa mejor, más salubre. En 15 días, conseguí que el gobierno nos diera una casa fuera.

El MMTC de Brasil siempre me ha respaldado y cuando, por tercera vez, me propusieron asumir la responsabilidad en el movimiento mundial, no pude negarme. La última propuesta me llegó en un momento en que le preguntaba a Dios qué quería para mi vida. Desde luego que lloré mucho, pensando en todo el camino que había recorrido. ¿Por qué yo? Hablé con mi familia, con los militantes, con mi marido, con mi madre. A mi madre no le gustaba nada que tuviera que viajar, pero ella me dijo que si era lo que Dios quería tenía que hacerlo.

### **Transcurrido un año desde su nombramiento, ¿qué visión tiene de la organización?**

Al llegar a la secretaría general pensé, ¿dónde me he metido? Empecé en enero de 2015, junto con Betina Beate que se quedó hasta junio para facilitar la transición. Todavía estoy conociendo la organización. No es lo mismo la visión desde la base que la que percibes cuando estás en la estructura. Lo que he podido descubrir es la fragilidad del movimiento, sobre todo en su base. Si la base es frágil, toda la organización lo es. Uno de los grandes desafíos es ayudar a organizar los continentes, los movimientos de cada país y ver qué están haciendo por los trabajadores.

“ Uno de los grandes desafíos es ayudar a organizar los continentes, los movimientos de cada país y ver qué están haciendo por los trabajadores

### **¿Cómo valora la situación actual del trabajo en todo el mundo?**

Antes hablábamos de América Latina y África, hoy hablamos de la dificultad de todos los trabajadores en todos los continentes. Recuerdo la ayuda de las organizaciones de trabajadores más conscientes de Europa a los trabajadores de América Latina. América Latina ha mejorado algo la vida de esos trabajadores, tuvo gobiernos de izquierdas, cambió algo el cuadro general en el que vivíamos, al tiempo que los trabajadores en Europa comenzaron a sufrir. El desempleo en Europa es enorme, sobre todo, en los jóvenes. América Latina corre el riesgo de perder lo que había avanzado. Las fuerzas económicas son muy fuertes y está haciendo todo lo posible por destruir las conquistas de los años 80 y 90.

### **¿Se nota el impulso que el papa Francisco está dando a la Iglesia en todo el mundo?**

Hubo un momento en que no sabíamos qué hacía la Iglesia, dónde estaba. Muchos sacerdotes solamente se dedicaban a rezar y rezar, olvidándose de hacer. Francisco dice ahora todo lo que veníamos diciendo sobre atender a la vida humana. No podemos dejar de lado la vida de las personas. La pregunta es cómo hacer esto ahora. En Brasil, es verdad, la Iglesia evangelista es muy fuerte y están trabajando en una línea bien distinta. Ahora el Papa está dando un impulso muy fuerte para que la Iglesia salga de sí misma. Él no condena, al contrario, promueve la misericordia. Como

MMTC tenemos el compromiso también de llevar y hacer realidad las palabras del papa Francisco. Es una gran oportunidad. Un reto son los consiliarios que deben trabajar con la base. En muchas parroquias hay grandes celebraciones en las que no se habla de la vida. Sabemos que no podemos resolver todo, pero podemos retomar los caminos que hagan que la base crezca.

### **¿Es una oportunidad el pontificado actual para los movimientos de trabajadores cristianos?**

Lo que yo he vivido desde mi adolescencia es esa misión de la que habla Francisco. Muchos movimientos de trabajadores cristianos se sienten más reconocidos. El papa Francisco es la llave maestra para mostrar esa Iglesia que tiene un compromiso con los más excluidos y es también un impulso para continuar avanzado en el acercamiento a la vida de los trabajadores que padecen la injusticia.

EL MMTC ha participado en los dos encuentros mundiales de movimiento populares. Uno de nuestros grandes deseos es impulsar la misión de la Iglesia en el mundo y ahí el MMTC tiene un papel muy importante. Tenemos ya un documento que reconoce nuestro movimiento como una organización de la Iglesia. Hemos estado en el Vaticano hablando de nuestro papel, de nuestra misión, de la necesidad de una base fuerte que pueda estar presente en el mundo del trabajo. Somos Iglesia y ahora, con este Papa, tenemos que vivir juntos la



El desempleo es también violencia. Debemos pensar que Dios nos ha colocado junto a los trabajadores

misión. La puerta está abierta para seguir dialogando sobre estos asuntos y llegar a compromisos. Pero será el trabajo del día a día lo que defina el alcance de nuestra acción. Debemos luchar por una vida con justicia para todos.

#### ¿Qué retos considera más importantes para la organización internacional?

El primer paso es formar un equipo de trabajo con los coordinadores continentales regionales. Debemos ver qué hacemos y por qué lo hacemos. El equipo anterior hizo un gran trabajo de reorganización y el equipo de ahora debe reforzar la coordinación internacional. Es verdad que los continentes son muy grandes, pero ahora con los vuelos en avión en dos o tres horas cambias de país. Con tiempo y con planificación se puede lograr. Y es muy importante que la coordinación de cada zona tenga compromiso con la base y promueva acciones concretas. La secretaria general debe impulsar esa coordinación y estar pendiente de establecer los cauces adecuados.

Ahora, con las nuevas tecnologías, tenemos muchas herramientas a nuestra disposición. Debemos reforzar la formación de los implicados, mediante acciones pensadas para eso y finalmente reforzar la estructura de coordinación. El trabajo a realizar es un trabajo en grupo, en equipo.

#### De cara a la próxima asamblea mundial de julio de este año, ¿cuáles son sus expectativas?

En el consejo de 2015 se decidió hacer la Asamblea en España, con el apoyo de la HOAC, que hará de anfitriona. Será algo diferente de las anteriores, porque se reduce el número de personas que van a participar, será más operativa. Tenemos que ver qué podemos hacer como movimiento para ayudar a paliar la situación de total inseguridad y de falta de derechos que viven los trabajadores. Otra de mis preocupaciones es el ataque contra las organizaciones de trabajadores y el descrédito de los partidos políticos, junto con la gran violencia que sacude al mundo y está golpeando a los más débiles. El desempleo es también violencia. Debemos pensar

que Dios nos ha colocado junto a los trabajadores. Sin sindicatos que nos organicen, sin partidos que nos representen y en los que confiar, con movimientos sociales débiles y con los jóvenes en desempleo, ¿cómo podemos cambiar la situación?

#### ¿Se plantea la interlocución con el sindicalismo mundial, con la Confederación Mundial Sindical?

Es importante entablar relaciones de alto nivel. He asistido a reuniones internacionales centradas en el trabajo, donde en realidad la voz de los trabajadores estaba representada por ONG y no por los sindicatos. El MMTTC, por ejemplo, en muchos foros internacionales es considerado una ONG, cuando no somos exactamente eso. Nuestra misión es ayudar a formar la sensibilidad de los trabajadores en todo el mundo y hacer entender que el trabajo es fundamental para el desarrollo. Cuando hablamos de la pobreza infantil, debemos pensar en las madres y los padres que no tienen trabajo, o tienen un trabajo insuficiente. Tenemos militantes de base que están en sindicatos, que tienen relación con ellos. No solo es labor mía como secretaria general, sino también de todos los miembros del MMTTC. Los sindicatos son muy importantes en la vida de los trabajadores, son imprescindibles para cambiar la situación actual de explotación, de pérdida de derechos, de destrucción de las redes de apoyo de las familias trabajadoras.

#### ¿Qué características le gustaría aportar al movimiento?

Me gustaría un movimiento más energético y más firme desde la sencillez y la tranquilidad, trabajando siempre en grupo. Las bases tienen que sentir que el movimiento está unido y está preocupado por sus vidas. La palabra mundial suena muy distante y debemos reducir esa distancia para crear una herramienta real de solidaridad entre los trabajadores de todo el mundo. ●

# Rovirosa: ¡Hasta mañana!

El 27 de febrero, se cumplen 52 años que Guillermo Rovirosa pasó a la casa del Padre. Noticias Obreras, publica habitualmente en este mes textos que ayuden a conocer su obra y su pensamiento del primer militante y promotor de la HOAC.



**Abraham Canales**

Director de Noticias Obreras

 @otromundoesposi

El próximo «cuaderno Rovirosa, núm 9» de Ediciones HOAC recogerá una selección de las cartas que Rovirosa escribe y remite a amigos y colaboraciones aludiendo a situaciones personales, a trabajos en común y a momentos que atraviesa el movimiento con el que tanto se comprometió.

Esta publicación de su correspondencia, como bien señala Alfonso Gil en la recopilación realizada, «nos permite un acceso más directo a su persona y a sus sentimientos. Nos muestra a un Rovirosa espontáneo e intuitivo, muy atento a la realidad y a los procesos que conlleva el tratar de transformarla para bien. Y al mismo tiempo, a un creyente de fe probada, centrado en lo nuclear del Evangelio, con una inquebrantable confianza en la Providencia de Dios».

Uno de los textos recogidos en el cuaderno es una carta, fechada el 23 de abril de 1949, que le remite a Josep Cardijn, sacerdote belga, fundador de la JOC que se dispone a visitar la Facultad de Teología de Comillas en Cantabria.

«Queridísimo maestro:

Guardo como un tesoro la carta que tuvo a bien enviarme el año pasado, pero he olvidado lo más elemental: responderla y darle las gracias. Supongo que no será ni la primera ni la última vez que tendrá usted que perdonar a un obrero sus faltas de "forma", ya que su "fondo" no es del todo malo y le está profundamente unido por los lazos del agradecimiento y del amor.

Nuestro movimiento HOAC, como todos en todas partes, gusta de proclamarse hijo de las ideas geniales que el Buen Dios ha tenido a bien inspirarle en orden a la Acción Católica Obrera. Leer sus discursos, sus palabras, son para nosotros rayos de luz que iluminan nuestro camino. Por eso le pido, primero a Dios y después a usted, que podamos conversar "in extenso" para que usted pueda juzgar las adaptaciones que ha sido necesario hacer de su método en las circunstancias de España. Comprendo muy bien que su primer viaje a España en la postguerra esté dedicado a los futuros sacerdotes, y en Comillas se encontrará usted, junto a seminaristas que no comprenden nada de nuestras ideas, a otros que son hoacistas apasionados y convencidos.

Más que contactos oficiales, nos gustaría poder tener con usted conversaciones de carácter particular en las que se puedan tratar todos los problemas con la santa libertad de los hijos de Dios. Creo que estas entrevistas no podrán celebrarse en Comillas, porque los de los nuestros que hablan francés no podrían ir allí esos días, y me parece que es muy difícil conversar con cordialidad y exactitud por medio de un intérprete.

Confiamos en que el Buen Dios nos dará esta oportunidad cuando convenga verdaderamente a sus intereses, mientras tanto permítame agradecerle todo lo que los obreros católicos españoles le debemos en la eficacia de nuestra acción.

Y, puesto que nos consideramos como "los del Sr. Cardijn" consideramos también al Sr. Cardijn como "uno de los nuestros". Ahora permítame despedirme de usted a la manera de los de la HOAC: ¡Hasta mañana! Rovirosa» ●

## Causa de Guillermo Rovirosa

[www.fundacionrovirosaymalagon.es](http://www.fundacionrovirosaymalagon.es)

### Donaciones:

ES98 2038 1816 20 6000453679

### Libros y cuadernos:

[www.edicioneshoac.es](http://www.edicioneshoac.es)

## Nuevo INFOR y web del MMTC

El Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos (MMTC) acaba de publicar un nuevo boletín semestral, INFOR. El «Editorial» lo firma Guy Boudaud, sepellán internacional del Movimiento, «Actores incansables de un mundo nuevo». Destacamos la «Vida de los movimientos» en Canadá y en la India. En «Actualidad»,

tres textos de HOAC, MTCE y y MTC San Paulo. Los «Encuentros» en Portugal, Alemania, Costa de Marfil y Madagascar. Sus páginas recogen también un «agradecimiento» de las copresidencias del MMTC a Betina y Jean Michel. Puedes acceder al INFOR desde la página web del MMTC que ofrece un renovado espacio comunicativo más visual y dinámico en [www.mmtc-infor.com](http://www.mmtc-infor.com)



Foto Alberto Saiz.

# Koopera Mediterránea, la Iglesia que crea empleo

«Necesitamos empresas como estas, donde las personas puedan tener oportunidades. Es imprescindible que desde el ámbito eclesial, los cristianos podamos colaborar en la creación de empleo allí donde se pueda para acompañar a quienes viven en vulnerabilidad». Así hablaba a *Crónica de la Solidaridad*<sup>1</sup> Charo Castelló, militante de la HOAC y copresidenta del Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos.



**Olivia Pérez**

Resp. de Comunicación  
de Cáritas Valencia

[@Olivia\\_Prez\\_](https://twitter.com/Olivia_Prez_)

**L**a también gerente de la *Fundació Tots Units* de Castelló, que conoce desde dentro el proyecto, se refería a *Koopera Mediterránea*, la iniciativa de varias Cáritas Diocesanas (Albacete, Segorbe-Castelló, Teruel-Albarracín y Valencia) y la cooperativa *Koopera* que se ha creado en la provincia de Valencia.

El papa Francisco lo dice de este otro modo: «es necesario dirigir la actividad económica en el sentido evangélico, que está al servicio de la persona y del bien común. En esta perspectiva estáis llamados a cooperar con el fin de hacer crecer el espíritu emprendedor de subsidiariedad,

para hacer frente a los desafíos éticos del mercado y, sobre todo, el reto de crear buenas oportunidades de empleo»<sup>2</sup>. Y los obispos españoles, en su histórica Iglesia servidora de los pobres, recuerdan también que: «Las empresas han de ser apoyadas para que cumplan una de sus finalidades más valiosas: la creación y el mantenimiento del empleo»<sup>3</sup>.

## La ropa, un bien patrimonial de Cáritas

Prácticamente desde sus inicios, que en el caso de muchas diócesanas supera ya el medio siglo, las diferentes instancias de Cáritas han contado con la confianza y el apoyo de las personas creyentes o no, que han puesto a su disposición donaciones económicas, de alimentos,

ropa y otros enseres con las que atender a los últimos de la sociedad. Con el paso de los años y con la finalidad de responder a los cambios en la realidad social, la Iglesia ha entendido que esas donaciones debían, no solo cubrir las necesidades básicas de estas personas a las que acompaña, que también, sino al mismo tiempo servir para crear empleo, derecho de las personas y elemento básico en el desarrollo y

<sup>1</sup> Revista editada por Cáritas Diocesana de Valencia que se puede descargar gratuitamente en: [bit.ly/cronicasolidaridad](http://bit.ly/cronicasolidaridad)

<sup>2</sup> Discurso del Papa en su audiencia a la Unión Cristiana de empresarios y dirigentes (UCID) el 31 de octubre de 2015.

<sup>3</sup> Instrucción pastoral *Iglesia servidora de los pobres*, n. 49. CEE, 2015.

la mejora de la vida de las familias en mayor vulnerabilidad.

Así nació primero *Koopera* en Bilbao y después, *Koopera Mediterránea* –aunque han existido y existen otros ejemplos en otros puntos del mapa–, una empresa que en la actualidad emplea a una treintena de trabajadores, la mitad de ellos con un contrato «de inserción» y el resto en puestos «de estructura». Los empleos de inserción están dirigidos a personas con dificultades de acceso al empleo que, al tiempo que trabajan, son acompañadas en su proceso de formación y crecimiento para que no solo aprendan un oficio, sino también otras habilidades. Durante los tres años que pueden permanecer en la empresa, estas personas tienen cerca a un educador que trabaja con ellas a partir de un diagnóstico de competencias en tres ámbitos, técnico, profesional y personal. El resto del personal contratado se puede convertir en cooperativista, y por tanto, está implicado en la mejora de la empresa. Unos y otros, trabajadores de inserción y de estructura tienen las mismas obligaciones y derechos en la cooperativa, pero cada uno de ellos recibe un apoyo diferente, según sus propias necesidades. Se cumple así, un principio de la Economía Social, pero también, de la Doctrina Social de la Iglesia y del Modelos de Acción Social de Cáritas, que la persona debe ocupar el centro de la economía, y no, al revés.

## Pero, ¿qué hace *Koopera Mediterránea* con la ropa?

La ropa llega a la sede de la cooperativa en Riba-roja de Turia por medio del trabajo de las diferentes empresas o proyectos de las Cáritas implicadas –@ropa en Valencia o *Tots Units* en Castellón, por ejemplo– desde los contenedores de recogida o a partir de las colectas

realizadas en parroquias y otros lugares. Allí es clasificada y se envía a las *Koopera Store*, los Espacios con corazón o la exportación, para desarrollar proyectos sociales en otros países. Ese trabajo de clasificación, selección y empaquetado es el que ha creado posibilidades de empleo para las personas a las que Cáritas ya acompañaba en la diócesis, y que previsiblemente, irá creciendo cuando se incrementen las entidades adheridas al proyecto y, por tanto, las toneladas de ropa recolectadas.

En la diócesis de Valencia existen ya cuatro *Koopera Store*, tiendas en las que se venden los productos una vez que se han considerado aptos para ser reutilizados y que cumplen los estándares necesarios. No solo son una oferta de ropa barata. Además son una alternativa a la tan arraigada «compra sin control» de ropa, con prendas muy baratas, de cuestionable calidad, que pueden y deben desecharse con mucha frecuencia para ser sustituidas por nuevas prendas. En las tiendas también se puede acceder a otros complementos, como calzado, bolsos o bisutería y pronto, según el modelo de las tiendas originales, a pequeños electrodomésticos reciclados y artículos de bazar (juguetes, libros, pequeños objetos de decoración).

En las pequeñas localidades en las que no pueda instalarse una de estas *Koopera Store* podrán crearse

Espacios o Tiendas con corazón, con los mismos productos. Como hasta a hora, en ambos espacios, las personas derivadas por Cáritas, accederán a ropa a precios muy bajos o gratis, si la acogida parroquial lo estima necesario.

«No podemos permitir, –afirmaba Charo Castelló en la entrevista que citábamos al comienzo– que dicho patrimonio (la ropa donada) sea amenazado y usurpado por la llegada de grandes multinacionales que la usen con fines lucrativos». Pero esto ya está aquí y se nos presenta como una nueva elección del modo en que queremos vivir. ¿Vamos a seguir metidos en la rueda del consumo sin fin de bienes de usar y tirar? ¿Vamos a ocuparnos de una vez por el lugar y el modo en que se fabrican los productos con los que nos alimentamos, vestimos o comunicamos, etc.; por las personas que los hacen y por cómo afectan estas producciones a sus derechos, sus vidas o el medio ambiente? ¿Apostamos por un uso economicista de nuestra ropa usada y dejamos que otros se lucren con ella? ¿Nos implicamos en la creación de empleo a través de Cáritas o de otras organizaciones donando nuestra ropa y comprando en tiendas de segunda mano de entidades que revierten sus beneficios en las personas? En definitiva, ¿estamos convencidas de que nuestros gestos transforman el mundo? ●



Foto Ana Belén Cabrera



Gesto público XIII Asamblea General de la HOAC, el pasado mes de agosto en Segovia.

# Plan Pastoral de la Conferencia Episcopal



**Jesús Espeja**

Teólogo

[@revistaNNOO](#)

Es inútil resumir en esta sección de «El Termómetro» un documento tan amplio. Solo comento algunas frases invitando a leerlo y ponerlo en práctica.

«Evangelizar constituye la dicha y la vocación de la Iglesia, su identidad más profunda». Y la Iglesia es la comunidad de bautizados, no solo presbíteros y obispos. La Iglesia se constituye en la misión; para transmitir el evangelio es pueblo de Dios, al cual sirven todos los ministerios. Toda la Iglesia es comunidad profética, y para que lo sea tiene sentido el ministerio docente de los obispos. Es hora de que los seglares, mayoría de los bautizados, tomen conciencia de que ser discípulo de Jesucristo es ser evangelizador.

«En el momento actual no estamos viviendo esta vocación misionera con la fuerza requerida». Ya en la primera mitad del siglo pasado, Pío XI denunció «la apostasía de las masas» y fomentó la Acción Católica como brazo de la jerarquía. Desde entonces una y otra vez se han

“ Es hora de que los seglares, mayoría de los bautizados, tomen conciencia de que ser discípulo de Jesucristo es ser evangelizador

multiplicado los documentos del Magisterio invitando a nueva evangelización. Pero da la impresión de

que la invitación no encuentra el eco suficiente. ¿Será solo porque el mundo se aleja cada vez más de la Iglesia, o la crisis está dentro de la misma comunidad cristiana?

«En nuestras Iglesias diocesanas... también están presentes el olvido de Dios y el debilitamiento de la fe». Creo que ahí está la clave para explicar de algún modo la ineficacia de las llamadas cada vez más apremiantes del Magisterio a nueva evangelización. Siguiendo al papa Francisco, el documento de la CEE apunta sobre la necesidad de «una nueva etapa misionera marcada por la alegría». Pero, según el mismo Papa, esa alegría no es superficial y pasajera, «nace de la certeza personal de ser infinitamente amado más allá de todo». Si esta mística falla, no es posible que la comunidad cristiana transmita el evangelio de modo creíble. Siendo sal de la tierra que mezclada en los alimentos, aporta un saber nuevo. ●

# Compromiso y esperanza



**Alvar Miralles**

 @revistaNNOO

**L**o que algunos llaman el «populacho», el mundo obrero empobrecido, ¡quiere escuchar la Palabra de Dios! Pero, claro, ¡tal como la predica Jesús! El mundo obrero no va a escuchar a nadie que le vaya con sermones «espiritualistas», abstractos, insípidos...

La verdad es que ya estamos ya cansados de querer «pescar en la noche» de nuestro apostolado cansino y mediocre; la verdad es que ya nos hemos dado cuenta de que si no «evangelizamos» es porque seguimos quedándonos en las orillas de un apostolado rutinario y no nos atrevemos a ir a «alta mar». Y es que el mundo obrero quiere obreros de verdad que hablen su lenguaje, quiere profetas que traduzcan en hechos palpables el evangelio que llevan entre manos (Lc 5,1-11).

Pero la cosa no es fácil y las tentaciones múltiples, pues la negación de Dios se juega en el campo de la política y la economía, como nos recuerda el texto de las «tentaciones de Jesús». Nuestros pobres gobernantes se inclinan ante el «espíritu del Capital» que, en efecto, tiene el poder mundial en sus manos. De él

reciben sus prebendas y a él sirven, pues ellos sí que son «gente seria y con corbata», dispuestos a arrimar el hombro para que esta democracia «corrompida» siga procurándole los beneficios pactados al Capital.

Y es que «Herr» Capital manipula los derechos humanos en beneficio propio con su locuaz propaganda que repiten todas las televisiones y medios de comunicación social, sus queridos lacayos. ¡Hasta los evangelios quiere manipular! Pero con nosotros que no cuenten, los que sabemos que la interpretación auténtica de la Escritura pasa por la cruz, por el propio sufrimiento en el seguimiento fiel de Jesús. Pasa por cumplir la voluntad de Dios que quiere que el pobre viva, aunque nos cueste la muerte, como a Jesús.

Frente al espíritu del Capital se alza el Espíritu de Dios. Hijo de Dios es el que lucha por un trabajo digno para todos y una sociedad decente y «comunitarista» (Lc 4,1-13).

El que no sufre por el Reino no es digno de llamarse apóstol de Jesús y los empobrecidos harán bien en «mandarnos a pastar barro».

¡Estad atentos! ¡Viene Dios! Si en el compromiso llega en esplendor visible (para ojos amantes), ahora, en la oración militante, llega por su

voz (para oídos orantes): «Este es mi Hijo, el Elegido. ¡Escuchadle!».

Pidamos a Jesús que nos saque de nuestro «sopor», del «apostolado de aficionados para pasar el tiempo», y nos encamine por el camino del seguimiento, alegres de llevar su cruz, irradiando su resplandor festivo al caminar tras sus huellas «exódticas»: ¡Huellas ensangrentadas junto a los empobrecidos! (Lc 9,28-36).

¿De qué sirve poseer una «organización apostólica» que defrauda las esperanzas que se han puesto en ella y gasta inútilmente un presupuesto «abultado»? Es normal que el «propietario» quiera deshacerse de esta inutilidad, que no solo no produce los frutos esperados, sino que además empobrece el suelo con sus raíces golosas.

Pero el viñador no se contentó con pedir un plazo al propietario; tampoco se contentó con atribuir responsabilidad al árbol solo; no, sino que puso de lo suyo. Estuvo dispuesto a colaborar por la salvación de la higuera: dar de beber y de comer al árbol, cavar alrededor del árbol para que conserve la humedad...; echando estiércol,  gesto desacostumbrado, manifestó la intensidad de su compromiso y de su esperanza.

Hermanos de la HOAC, no un año, sino seis nos hemos dado para dar fruto. ¡Manos a la obra! (Lc 13,1-9). ●

Crónica de una presentación

# Una cultura política a la altura de la dignidad humana

El medio centenar de personas que acudieron puntuales a la presentación del libro manual «La dignidad de la persona y el bien común», en el salón de actos del semanario Alfa y Omega, pudieron asistir a un apasionado coloquio sobre la necesidad de una nueva cultura política a la altura de la dignidad del ser humano.



**José Luis Palacios**

Redactor Jefe de Noticias Obreras

 @jlpalas

El acto convocado por la editorial, en colaboración con la HOAC de Madrid, fue presentado por Santiago Fuentes, presidente de la organización diocesana, y contó con las intervenciones del propio responsable de la edición del manual, el colaborador de **noticias obreras**, Francisco Porcar, y el secretario general de Cáritas, Sebastián Mora, encargado del comentario crítico de la obra.

Esta «aportación al diálogo desde la Doctrina Social de la Iglesia», como subraya el antetítulo del libro manual, tiene su origen, recordó Fuentes, en los planes formativos utilizados por este movimiento especializado de Acción Católica, pero aspira a convertirse en una obra que sirva de referencia para todas aquellas personas, cristianas o no, involucradas en la defensa de la justicia y el bien común como principios rectores de la organización social.

La exposición del responsable de la organización humanitaria por excelencia de la Iglesia no se limitó a una presentación formal del libro sino que señaló alguno de sus elementos más incisivos con lo que motivó, no solo la debida réplica del autor, sino además un debate de lo más candente.

Mora comenzó señalando que «la Doctrina Social de la Iglesia no es una síntesis unívoca que aplicada sin más genere una determinada forma de enfrentar la sociedad, sino que depende mucho del lugar desde el que se haga». «No estamos ante un simple compendio de la Doctrina Social de la Iglesia, sino ante una síntesis comprometida y encarnada», afirmó para más tarde apuntar su «ortodoxia»: «no hay ningún error doctrinal en él».

También destacó la selección de los textos del magisterio social, «que no solo atienden a lo último sino que muestran una diacronía muy concreta, en busca de los principios permanentes, por más que no me guste mucho esta expresión, y que sirve para ver cómo a lo largo de la historia la Iglesia ha ido dando vuel-

tas a mismas temáticas hasta llegar a conclusiones muy parecidas».

Quiso Mora alertar a los posibles lectores de las dificultades que presenta el libro, al reconocer que el lenguaje es «rudo». En este sentido, se mostró de acuerdo con que «hay que afrontar los grandes conceptos, porque cuando prescindimos de ellos rápidamente son sustituidos por otros, pero hay que meter también carne y sangre, para que sean mejor comprendidos».

En su opinión, «en la Iglesia estamos acostumbrados a grandes palabras, grandes discursos, cuando lo que hace los conceptos más asequibles, más universales y más motivadores es encontrar una narrativa que tenga en cuenta también lo concreto». De hecho, manifestó: «¡Qué bien se entendería el destino universal de los bienes desde el procomún, desde las cooperativas o desde los bancos de tiempo!».

No obstante, concluyó, estamos ante «un libro que hay que vivir más que leer», «tenemos que hacerlo vida para cambiar personal y comunitariamente, para testimoniar lo

que somos y para convertirlo en diálogo».

Recogió el testigo Francisco Porcar al reconocer que «el manual efectivamente tiene mucho de conceptual y que todo instrumento, y este lo es, tiene sus limitaciones». La aparente aspereza del lenguaje utilizado, explicó, el autor, se debe a su diseño original pensado para «ser utilizado en grupo, más que leído personalmente» y no tanto de «una sola vez» como «sistemáticamente, al estilo de la metodología de la HOAC y de la Acción Católica».

Tras reconocer que en la Iglesia no estamos acostumbrados a traducir la Doctrina Social de la Iglesia en prácticas pastorales, Porcar reconoció que a veces se utiliza como «arma arrojadiza, martillo de herejes, en vez de como inspiración para encontrar otras maneras de vivir y todo aquello que debemos cambiar».

La clave desde la que está escrito el manual es «la necesidad de orientar la acción política, que no es solo lo que hacen los políticos, ni las instituciones políticas, de

“ No estamos ante un simple compendio de la Doctrina Social de la Iglesia, sino ante una síntesis comprometida y encarnada

otra manera y la convicción de que la Doctrina Social de la Iglesia, el humanismo integral que defiende, puede contribuir mucho a generar una sociedad más justa, más decente, más humana».

De igual manera, el responsable de la edición admitió que el manual parte de una manera muy concreta de leer la Doctrina Social de la Iglesia. En concreto, desde cuatro principios: «la dignidad de la persona; la acción política dirigida a que no haya excluidos; la justicia en las relaciones sociales; y el bien común como norte» y una convicción: «O nos hacemos cargo de las personas

empobrecidas o no habrá política a la altura de lo humano».

El diálogo que siguió a las ponencias abundó en la necesidad de dar a conocer el magisterio social de la Iglesia tanto entre los cristianos como entre todos aquellos interesados en construir un mundo mejor. Una de las personas que pidió la palabra, incluso, llegó a congratularse de que la riqueza formativa de la HOAC y su capacidad de generar pensamiento comenzara a trasversarse al Pueblo de Dios e incluso esté en condiciones de llegar allí donde se piensa y se decide. Esta última novedad editorial, según su criterio, supone un «salto cualitativo» en esa dirección.

Cerró la intervención, el presidente de la HOAC de Madrid, Santiago Fuentes, quien agradeció la asistencia a los participantes así como el interés de las intervenciones y reiteró la disposición de los miembros de la HOAC a acompañar a todos aquellos grupos que quieran adoptar este manual como elemento para su formación o cualquier otro material del que dispone la editorial. ●

De izq. a dcha., Paco Porcar, Sebastián Mora y Santiago Fuentes.



# Pedagogía amorosa de Dios

**La misericordia de Dios en tiempos de crisis**  
Meditaciones bíblicas  
Cristóbal Sevilla Jiménez  
Ed. Verbo Divino, 144 págs.



**Pedro José Navarro**  
@pedrojnavarro

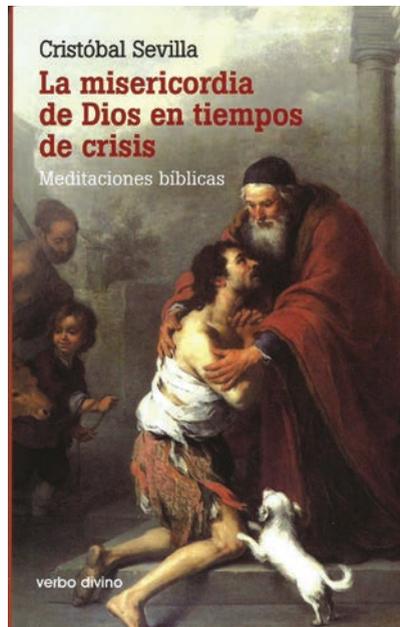
Cuando nos encontramos con el Dios que aparece en la Biblia como «compasivo y misericordioso» nos parece que no es más una ilusión para dar consuelo.

La lectura que propone el autor es un recorrido basado en toda la unidad de la Biblia, o lectura canónica, que nos lleva a buscar la unidad de este libro inspirado.

## Escuchar el sufrimiento del otro es el principio de misericordia

**Capítulo 1.** *La misericordia en el desierto del éxodo.* Experiencia del desierto, lugar de prueba, lugar de encuentro. En el contexto del éxodo y del desierto es donde tenemos que buscar el origen del encuentro con el Dios misericordioso. Nuestra vida es un desierto sin camino trazado. El Dios de la misericordia no es siempre un dios cómodo y adaptable, y debemos ser conscientes de la conversión del corazón que implica acceder a Él.

La misericordia no es un sentimiento momentáneo, sino un estado permanente que nace del amor, y por eso tiene una pedagogía para mantenerse en el tiempo.



## Deuteronomio

**Capítulo II.** *La misericordia en tiempo de crisis.* Compasión de Dios en Oseas, que recuerda el desierto del éxodo con un lenguaje vivo e imaginativo.

Amor apasionado que proviene de lo más íntimo, hecho de ternura y compasión, de perdón sincero, siempre dispuesto a acoger y a seguir educando a su pueblo.

«Quiero misericordia y no sacrificio; Conocimiento de Dios, más que holocaustos» (Os 6,6).

El corazón en la Biblia es el órgano donde se localizan no solo el sentimiento y los afectos, sino también la razón y la toma de decisiones. Jonás, Jeremías, Ezequiel, Isaías... Misericordia y compasión del padre que ve venir a su hijo pródigo, que lleva a la consolación del profeta Isaías, llamado por Dios para consolar a su pueblo preparándole un camino en el desierto, no de arena,

sino de la lejanía de Dios experimentada durante el exilio babilónico.

**Capítulo III.** *Oración como encuentro con la misericordia divina.* La oración es un diálogo de amor que nos abre a la misericordia divina como fruto de su amor, y en ella captamos su presencia y nos dejamos guiar por su pedagogía amorosa. Libro de los Salmos. Libro de Job, modelo de paciencia bajo la misericordia divina.

**Capítulo IV.** *La misericordia de Dios en Jesús.* Llegamos al Nuevo Testamento (pág. 93). Experiencia humana de la misericordia, puesto que Jesús la expresa por un corazón humano, y adquirida a través de las experiencias dolorosas de la vida humana. Misericordia en la predicación y en los sentimientos expresados en las relaciones familiares. Reflejo en las parábolas de la oveja perdida y la moneda perdida y la del hijo pródigo que, en realidad, es la parábola de los dos hijos perdidos. Parábola del samaritano. Obras de misericordia, por las que seremos juzgados.

**Capítulo V.** *La misericordia en el tiempo de la Iglesia.* Es llamado a habitar los desiertos de este mundo con misericordia, hablando y actuando según la ley de la libertad que ha recibido. Carta de Santiago. Obras de misericordia. Nuestra crisis de fe es crisis de misericordia, de hablar y obrar con misericordia, con todo nuestro corazón, con todo nuestro ser, es decir, con autenticidad evangélica. Iglesia con alas de misericordia para ir al desierto.

Cierre con Lucas 6, 36-38. Jesús nos pide que nuestra capacidad de misericordia sea también colmada, sin borde que establezca la medida. ●



## Magallanes

**Director:** Salvador del Solar

**Nacionalidad:** Perú

**Intérpretes:** Damián Alcázar, Magaly Solier, Federico Luppi

# Certera disección del humano



**Iñaki Lancelot**

 @revistaNNOO

Existen en España oportunidades diversas de conocer el cine suramericano más allá de las salas comerciales. En primer lugar, la sección Horizontes Latinos, del Festival de San Sebastián. Como también la Seminci de Valladolid. En Huelva se organiza cada mes de noviembre el Festival de Cine Latinoamericano. Y los premios Goya incluyen un galardón a la mejor película del área.

El último film ganador en el Festival de Huelva es «Magallanes», que también participó en el pasado Festival de San Sebastián y se encuentra entre los nominados a los Premios Goya. Está protagonizado por tres reputadísimos actores (mexicano, peruana y argentino) y será estrenada en España a lo largo de 2016.

La primera película del realizador de Salvador del Solar transcurre en

Lima, esa ciudad tan poco recogida para el cine en la que contrasta la riqueza de unos afortunados con la escasez de medios y la mera supervivencia. «Magallanes» no habla de lucha de clases ni cae en maniqueísmos simples de ricos malos, pobres buenos. Pero, a partir de la novela de Alonso Cueto, el escritor más leído junto al excelente Nobel Vargas Llosa, plantea una serie de cuestiones de gran interés.

Revisa el pasado de un país que dio rienda suelta a la violencia en el área de Huanta, departamento de Ayacucho, centro de operaciones de Sendero Luminoso. Centrándose en tres antiguos militares en la zona, nos inquiriere acerca de la prescripción de la culpa y de los daños sobre indefensos. Sobre la violencia larvada años después de los hechos, contenida en el sustrato y aún acechante.

Situada en el presente, hunde sus raíces en el conflicto que vivieron los personajes tiempo atrás, cada uno de ellos en una posición protectora, en

ciertos casos, y absolutamente vulnerable en otros. Y parece preguntarse por la legitimidad de un presente heredado de una situación injusta. Al tiempo que muestra un punto de vista compasivo hacia quienes ocuparon posición de verdugos.

En el relato destaca la creación de una serie de personajes a los que cuesta querer, pero es imposible no comprender. Incluyendo al más joven, desconocedor del pasado. Un político hacia el que sería fácil dirigir los dardos y que representa, sin embargo, el espíritu de la necesaria reconciliación tras un enfrentamiento.

«Magallanes» es una obra que merecen los espectadores que buscan debate, luces y sombras donde reconocer personas reales. Que presenta un pasado duro y un camino difícil hacia la concordia, pero da los pasos exactos para recorrerlo: el reconocimiento de los claroscuros en todo aquel hacia el que se dirija la cámara. ●

## Agenda

«**Spotlight**» (T. McCarthy, EEUU 2015) es un fantástico homenaje a la vocación de periodista. Un relato emocionante de la investigación llevada a cabo por un diario local en 2001, tras la cual salió a la luz pública la actuación de la archidiócesis de Boston ante los casos de pederastia silenciados.

«**Dheepan**» (J. Audiard, Francia 2015) relata la llegada de exiliados tameses

a París. Se recrea en la falta de oportunidades en la banlieue y culmina con un interesantísimo cuestionamiento sobre los modelos de convivencia y el origen del amor.

«**Anacleto**» (J. Ruiz, España 2015) realiza una actualización cinematográfica del célebre tebeo español, muy bien interpretada por Imanol Arias y Quim Gutiérrez. Es cine para grandes y pequeños que mantiene un buen nivel. Día 12 en el Teatro Quijano de

Ciudad Real y día 13 en el cine Regio de Sant Antoni de Portmany.

«**El nuevo Nuevo Testamento**» (J. Van Dormael, Bélgica 2015) retoma el estilo humorístico de los Monty Python, combinado con la desbordante imaginación de su director para fabular acerca de un Dios (y familia) tan terrenal como alejado de la perfección.

inakilancelot.es.tl



# Plantar la Iglesia

El mes de enero ha sido especialmente denso. Ya sabemos eso de la «cuesta de enero». Ha terminado una fase de trabajo en torno a la reflexión que sobre nuestra identidad como Acción Católica estamos haciendo en la HOAC -y están llamados a realizar también los demás movimientos- para responder al reto evangelizador de hoy. Ahora empezará otra etapa que implicará a toda la militancia.



**Fernando Díaz Abajo**

Consiliario Gral. HOAC

[@FernanDiazAbajo](#)

La preparación de encuentros y reuniones, la elaboración de reflexiones, el diálogo que hemos podido compartir, también con algunos obispos, me hace recuperar y disfrutar una expresión del Concilio: la Acción Católica **es para plantar la Iglesia** en expresión del decreto *Ad Gentes* del Concilio Vaticano II: plantar la Iglesia significa consolidarla en terrenos abonados, plantarla más allá de las parcelas cultivadas... La AC quiere plantar el Evangelio y quiere plantar la Iglesia.

La Cuaresma inmediata es tiempo de poda, de consolidarla en terrenos cultivados, y es tiempo de preparar otras siembras: «plantarla más allá de parcelas cultivadas». Es una llamada constante a ponerse en camino, a salir a las periferias, a no cerrar nunca los límites de la vida, a seguir desvelando la vida allí donde se necesita; una invitación a «caminar a la luz de la vida», dice el salmo 56, porque la vida da luz, la vida es luminosa aun en las oscuridades.

Y pienso, saboreo, y agradezco lo luminosa que es la vida de quienes, con una generosidad que hoy no se estila, lo dejan todo para dedicarse unos años a esto de la agricultura del Espíritu. Estoy pensando, claro, en quienes componen las comisiones permanentes de los Movimientos de Acción Católica, y en tantos laicos –mujeres y hombres– que no dudan en responder generosamente a las peticiones que la Iglesia les hace para, dejándolo todo, dedicar un tiempo de sus vidas a la tarea evangelizadora con una intensidad especial. Pienso en aquellos que renuncian a proyectos vitales por prestar el servicio que la Iglesia les pide, en sus diócesis, o fuera de ellas. Les pongo rostro y nombre: Álvaro, Carmen, Bernar, Esti, María, Toño, Jesús, Milagros...

Es el «laicado asociado», el laicado que en la Acción Católica no se plantea otra tarea ni otro objetivo que aquel que la Iglesia le encomienda: evangelizar, anunciar con su vida la luz de otra vida posible más fraterna, que manifieste cómo es eso del Reino de Dios que está entre nosotros y que tenemos que construir cada día.

Hay mucha vida y mucha entrega en gratuidad en los militantes de los movimientos de Acción Católica. Son un don para la Iglesia. Necesitamos seguir potenciando la formación del laicado, porque necesitamos de este laicado asociado capaz de hacer presente la Buena Noticia en los ambientes en que transcurre la vida de esa inmensa mayoría a los que no llegamos la Iglesia desde las estructuras de siempre. Nuestra Iglesia necesita aún confiar más en el papel que el laicado está llamado a desempeñar en la tarea evangelizadora; necesita escucharle y confiar en él. Nuestra Iglesia necesita seguir estando dispuesta a equivocarse y herirse en el camino, porque es la única manera de aprender, de caminar, de llegar a terrenos no abonados, más allá de las parcelas cultivadas, y plantarse, para hacer visible al Dios de Misericordia que quiere sembrarse en estos campos nuestros del cada día.

El obispo Rafael Bellido, de querido recuerdo, decía que la Iglesia necesita militantes. Evangelizar es algo que solo podemos hacer con militantes cristianos. Pues no hay problema; tenemos buenos labradores. ●

# Misericordia versus resignación



**José María Toro**

[@josemariatoro](#)

**S**i invitamos a alguien a que ponga un calificativo tras la palabra resignación no sería nada extraño ni inusual el que anotase la palabra «cristiana».

La resignación, sin embargo, no tiene nada que rezume a evangelio. Simplemente porque la resignación es básicamente un «*aguantarse sin aceptar*», o si se lo prefiere, un «*aceptar desde un conformismo teñido de rabia contenida y de un enfado latente*».

La misericordia, que contiene en el corazón de la etimología de su palabra, la energía y sabiduría del Corazón (cor-cordis), está bien distante de la resignación, tal vez porque lo esencial a la misericordia es la *aceptación*: una aceptación en la que *uno no se aguanta sino que se rinde y se entrega* y que no está teñida sino de una *rabia consciente* y que *se canaliza y expresa abiertamente* a través de un gesto, movimiento o compromiso. Una aceptación que no es sino, el primer paso, para abrirse a la esperanza de que otra realidad de es posible tras abrazar esta realidad inmediata como algo sagrado, simplemente porque es lo que sucede, porque es lo real.

La misericordia, como mirada del corazón, es hoy, como lo ha sido siempre, una necesidad epistemológica y una urgencia política. La misericordia, como latido de un corazón que mira, reconoce y acepta lo que sucede para lanzarse inmediatamente a dignificarlo y embellecerlo, es un gesto comprometido y que compromete, un movimiento salvífico y redentor. La misericordia no es sino la vibración de la Bondad, la Verdad y la Belleza del alma en su paso al cuerpo de la vida, a través del corazón de todas y cada una de nuestras miradas y acciones.

La misericordia acepta y no condena nada de lo que tiene delante sino que abre un espacio para la renovación, el crecimiento y el cambio en positivo de eso que, de entrada, se acoge con los brazos de una comprensión sostenida en el amor. Esa misericordia tiene, para mí, su icono máximo en el gesto de Jesús en la cruz ante quienes estaban matándolo sin quitarle la Vida. Jesús no condena a los que le condenan, los comprende. Y desde ahí el perdón surge espontáneo e inevitable. Soy yo quien tiene que comprender a quienes no me comprenden, y amarlos. Soy yo quien ha de aceptar, en lo hondo de mi corazón, a quienes no me aceptan. Soy yo, en definitiva, quien está llamado a ser ese espacio donde la misericordia puede hacerse carne, vivencia, testimonio y energía de vida. ●

«Este pueblo me honra con los labios, pero su corazón está lejos de mí» Mc. 7, 6



**Presen Pérez**

[@revistaNNOO](#)

Si solo las palabras se quedan en los labios, si son monólogos que evitan diálogos, si acaso las palabras no comparten la vida, si son cantos y rezos, pero no compromiso, entonces la palabra es puro simulacro, un canto de sirenas, no un proyecto de amor.

Pero si la palabra rompe silencios en activa oración, para llegar a los suburbios donde el prójimo celebra la liturgia de su vida, el día a día, las alegrías y el dolor humano que afloran en la epidermis para hacerse tacto, será un principio de sacralidad para hacerse misericordia en nuestra forma de vivir.

Que convertir el llanto en sonrisa es un paño que arroja el abandono y que, clavados al sentir del pueblo, arrancaremos espinas cotidianas para reconocer la epifanía del bien común.

Señor, que nuestro corazón se aleje de las exhibiciones de riqueza, del prestigio y los privilegios, de tanta vanidad que nos hiere el alma, que rompamos las jerarquías para evitar desigualdades: reconocer que sin los otros, yo no soy nada. ●

# #TantoxTanPoco

## noticias obreras

Una mirada cristiana del trabajo  
humano y el bien común

**1** Envía SUSCRIPCIÓN al  
629 862 283 y nos  
pondremos en  
contacto contigo.



**2**

En la tienda de  
[www.edicioneshoac.es](http://www.edicioneshoac.es)



Fáciles  
maneras  
para  
suscribir  
o regala

**noticias  
obreras**

0,15€ es el valor  
de la suscripción  
normal diaria.

12 números/año, 54€ con acceso a la versión papel + digital.

12 números/año, 30€ con acceso solamente a formato digital.

Envía SUSCRIPCIÓN  
y tu número de teléfono a  
[suscripcion@noticiasobreras.es](mailto:suscripcion@noticiasobreras.es)



**3**

**4** Escanea  
este  
código

